



Insight

Hogan Personality Inventory (HPI)

รายงานสำหรับ: Sam Poole

รหัส : HF175947

วันที่ : 23.05.2018



บทนำ

Hogan Personality Inventory คือการตรวจวัดบุคลิกภาพปกติซึ่งประกอบด้วยตารางคะแนนหลัก 7 ประการและตารางคะแนนด้านอาชีพ 6 ประการที่ใช้เพื่อบรรยายผลการปฏิบัติงานของนายSam Poole ในสถานที่ทำงาน ซึ่งรวมถึงวิธีที่เขาจัดการกับความเครียด ติดต่อกับผู้อื่น วิธีที่ใช้ในการทำงานและแก้ปัญหา ถึงแม้รายงานนี้จะนำเสนอคะแนนแบบแยกแต่ละตาราง คะแนนในทุกตารางคะแนนมีส่วนสนับสนุนผลการปฏิบัติงานของนายSam Poole รายงานนี้แสดงจุดแข็งและจุดที่ควรปรับปรุง และให้ประเด็นการอภิปรายสำหรับข้อมูลป้อนกลับเพื่อการพัฒนา

- เมื่อตรวจสอบคะแนนในตารางคะแนน HPI จำเป็นต้องจำว่าคะแนนสูงไม่ได้ดีกว่าเสมอไป และคะแนนต่ำก็ไม่ได้แย่กว่าเสมอไป คะแนนในทุกตารางคะแนนแสดงให้เห็นจุดแข็งและจุดอ่อนที่ชัดเจน
- คะแนน HPI ควรได้รับการตีความในบริบทของบทบาทอาชีพของบุคคลนั้น เพื่อกำหนดว่าคุณลักษณะเหล่านี้เป็นจุดแข็งหรือจุดที่อาจจะพัฒนาได้
- HPI ใช้พื้นฐานที่อิงมาจากต้นแบบบุคลิกภาพห้าปัจจัยซึ่งได้รับการยอมรับเป็นอย่างดี

ความหมายของตารางคะแนน

- ▶ ชื่อตารางคะแนน HPI ▶ ผู้ได้รับคะแนนต่ำมีแนวโน้มที่จะ ▶ ผู้ได้รับคะแนนสูงมีแนวโน้มที่จะ

การปรับตัว	เปิดรับฟังข้อติชม ไม่อ้อมค้อมและซื่อสัตย์ เจ้าอารมณ์และวิจารณ์ตัวเอง	ใจเย็นสงบนิ่ง หนักแน่นภายใต้แรงกดดัน ทนต่อข้อติชมได้
ความทะเยอทะยาน	เป็นสมาชิกในทีมที่ดี เต็มใจให้คนอื่นเป็นผู้นำ พึงพอใจตัวเอง	กระฉับกระเฉง ชอบการแข่งขัน หงุดหงิดและถูกลูกก้าง
ความสามารถทางสังคม	ทำงานตามลำพังได้ดี เป็นคนเจียม มีปฏิสัมพันธ์ทางสังคม	ชอบออกสังคม ช่างพูด เรียกร้องความสนใจ
ความเข้าใจข้อแตกต่างของบุคคล	พูดตรงและจริงใจ พร้อมที่จะเผชิญหน้ากับคนอื่น เย็นชาและแกร่ง	เป็นมิตร อบอุ่น ไม่ชอบความขัดแย้ง
ความละเอียดรอบคอบ	ยึดหยุ่น เปิดใจกว้าง หุนหันพลันแล่น	จัดระบบระเบียบ พึ่งพาได้ ไม่ยึดหยุ่น
ความสนใจใฝ่รู้	ตั้งอยู่บนความเป็นจริง ไม่เบื่อง่าย ไม่สร้างสรรค์	ช่างจินตนาการ มีไหวพริบ เป็นคนที่ไม่เก่งเรื่องการนำไปปฏิบัติใช้
วิธีการเรียนรู้	ผู้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง เน้นความสนใจของพวกเขา ไม่ชอบเทคโนโลยี	สนใจเรียนรู้ มีความเข้าใจลึกซึ้ง ไม่ทนต่อคนที่มีความรอบรู้น้อยกว่า





ข้อมูลสรุปสำหรับผู้บริหาร

ตามคำตอบของนายSam Poole ต่อ HPI ในแต่ละวันเขาดูเหมือนจะ

- ไม่กลัวแรงกดดันจากภายนอก หากมีแรงกดดัน ก็แทบจะไม่แสดงสัญญาณความเครียดให้เห็น บางครั้งคนอื่นอาจมองความเข้มแข็งของเขาว่าเป็นความหยิ่งยโสเพราะเขาแทบจะไม่รู้สึกรำคาญ และเพราะเขาอาจมีแนวโน้มละเลยข้อมูลป้อนกลับ
- กระฉับกระเฉงและทำงานอย่างหนัก เขาจะเริ่มทำสิ่งใหม่ เมื่อเหมาะสม แต่ยังคงพอใจที่เป็นส่วนหนึ่งของทีมหรือให้คนอื่นเป็นผู้นำตารางใดที่เขาสามารถมีส่วนร่วมที่สำคัญอยู่
- คอยด้วยได้ง่าย ช่างพูด และสะดวกใจที่จะคุยกับคนแปลกหน้า เขาอาจไม่ชอบทำงานตามลำพัง
- นำคอบหา ให้ความร่วมมือ มีไหวพริบดีและเป็นมิตร เขาควรเก่งเรื่องการจัดการความสัมพันธ์ แต่มีแนวโน้มหลีกเลี่ยงการเผชิญหน้าหรือความขัดแย้ง
- รับผิดชอบ เน้นรายละเอียดและยินดีร่วมมือเมื่อมีการควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด เขาควรมีความไม่ยืดหยุ่นอยู่บ้าง แต่ยังเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรอยู่
- ออยากรู้อยากลอง มีความคิดใหม่ๆ สร้างสรรค์ มีความอดทน และเปิดใจกว้าง เขายังอาจดูเหมือนเพื่อฝัน ไม่อดทนกับรายละเอียด และเบื่อง่าย
- มีความรู้ มีข้อมูลล่าสุด และสนใจการเรียนรู้ เขาควรทำได้ดีในสภาพแวดล้อมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมแบบมีโครงสร้าง และอาจไม่เข้าใจคนอื่นที่ไม่สนใจการเรียนรู้แบบเป็นทางการ

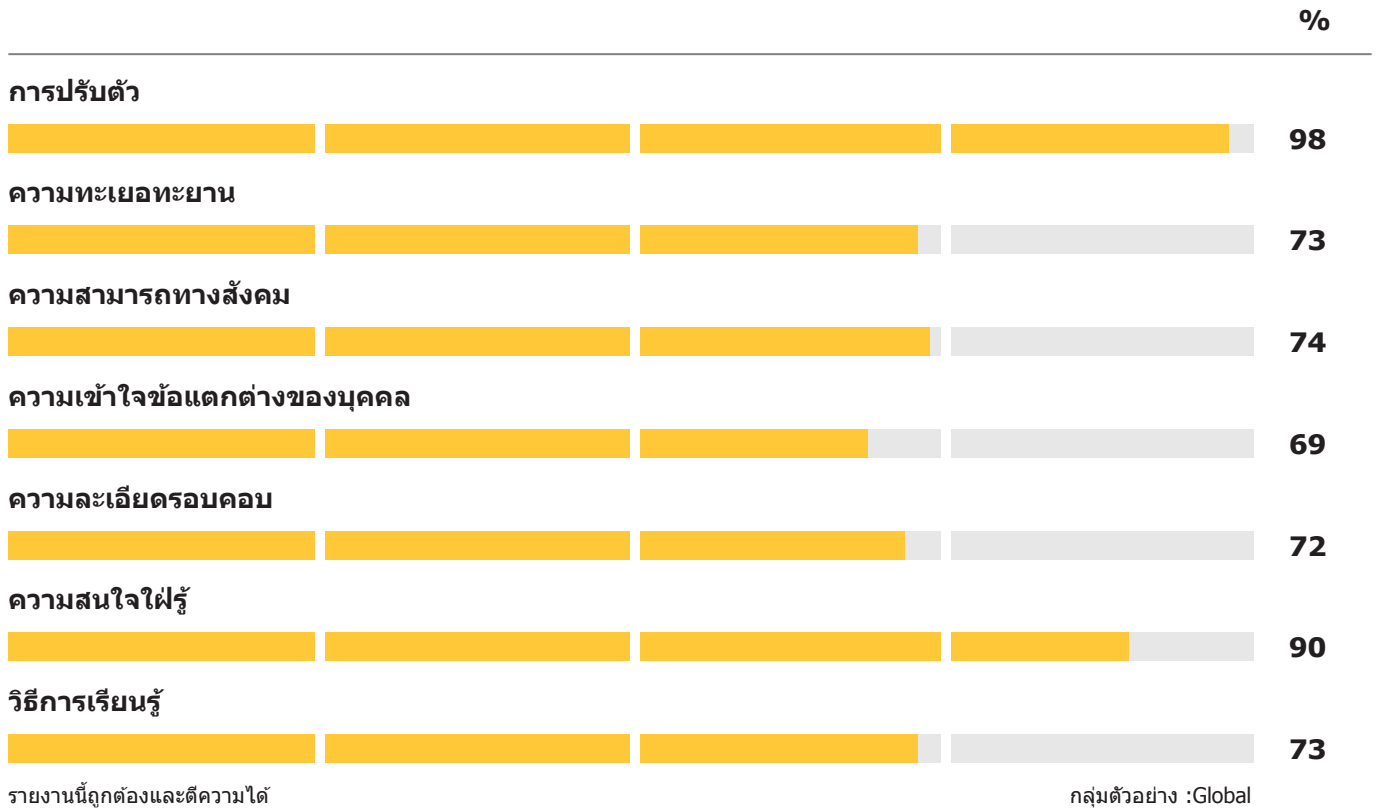




คะแนนเปอร์เซ็นต์ไทล์

คะแนนเปอร์เซ็นต์ไทล์แสดงสัดส่วนประชากรที่มีคะแนนเท่ากับหรือต่ำกว่านายSam Poole ตัวอย่างเช่น คะแนน 75 บนตารางคะแนนหนึ่งแสดงว่าคะแนนของนายSam Poole สูงกว่าประชากร 75% โดยประมาณ

- คะแนน 0 ถึง 25 ถือว่า ต่ำ
- คะแนน 26 ถึง 50 ถือว่า ต่ำกว่าคนทั่วไป
- คะแนน 51 ถึง 75 ถือว่า สูงกว่าคนทั่วไป
- คะแนนมากกว่า 76 ถือว่า สูง





ตารางคะแนน: การปรับตัว

คำบรรยาย

ตารางคะแนนการปรับตัวคาดการณ์ความสามารถในการรับมือกับความเครียด จัดการด้านอารมณ์และรับฟังข้อมูลป้อนกลับ

การตีความคะแนน

คะแนนของนายSam Poole บนตารางคะแนนการปรับตัวเสนอแนะว่าเขามีแนวโน้มที่จะ

- ไม่ได้รับผลกระทบจากสภาพแวดล้อมที่วุ่นวายและปริมาณงานมาก
- ใจเย็นสงบนิ่งและมั่นใจในสถานการณ์ที่เคร่งเครียด
- อาจถูกมองว่าหยิ่งยโส
- ไม่สนใจความผิดพลาดในอดีต
- ต่อต้านหรือปฏิเสธข้อมูลป้อนกลับ

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- บรรยายวิธีที่คุณจัดการกับความเครียดในการทำงาน
- เมื่อใดและโดยวิธีใดที่ถือว่าเหมาะสมในการขอข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของคุณ
- อารมณ์ของเพื่อนร่วมงานของคุณมีผลต่อคุณอย่างไร
- คุณมักตอบสนองต่อข้อมูลป้อนกลับที่คนอื่นให้แก่คุณอย่างไร

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรองของ Hogan ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนายSam Poole

เข้าอกเข้าใจ การไม่หงุดหงิดง่าย



ไม่วิตกกังวล การไม่มีความวิตกกังวล



ไม่รู้สึกรังเกียจ การไม่มีความเสียใจ



ใจเย็นสงบนิ่ง การไม่ใช้อารมณ์



มีอารมณ์คงที่ การไม่โมโหหรือหงุดหงิดง่าย



ไม่ร้องเรียน ไม่บ่น



เชื่อใจ การไม่หวาดระแวงสงสัย



รักษาความสัมพันธ์ที่ดี ความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลผู้มีอำนาจ





ตารางคะแนน: ความทะเยอทะยาน

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความทะเยอทะยานคาดการณ์ภาวะผู้นำ แรงขับเคลื่อน ความชอบการแข่งขัน และการริเริ่มทำสิ่งใหม่

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย Sam Poole บนตารางคะแนนความทะเยอทะยานเสนอแนะว่าเขามีแนวโน้มที่จะ

- ดูเหมือนกระตือรือร้นและกระฉับกระเฉง
- ริเริ่มทำสิ่งใหม่และนำทีมในโครงการที่ทำงานเป็นทีม
- มีส่วนร่วมในการเมืองในสำนักงานและมีจุดยืนเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ
- รู้สึกไม่ผ่อนคลายเมื่อทำงานตำแหน่งที่ไม่มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณมักจะรับบทบาทใดในโครงการที่ไม่มีผู้นำชัดเจน
- เมื่อใดและโดยวิธีใดที่ถือว่าเหมาะสมในการมีส่วนร่วมในการเมืองในสำนักงานเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ
- คุณมีแนวโน้มชอบแข่งขันกับเพื่อนร่วมงานของคุณอย่างไร การแข่งขันนี้ส่งผลเสียหรือผลดีต่ออาชีพของคุณ
- คุณแสวงหาและไขว่คว้าโอกาสสำหรับความก้าวหน้าในอาชีพอย่างไร

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรองของ Hogan ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย Sam Poole

ชอบการแข่งขัน ชอบแข่งขัน ทะเยอทะยาน และไม่ลดละ



มั่นใจในตัวเอง ความมั่นใจในตนเอง



บรรลุเป้าหมาย ความพึงพอใจในผลการปฏิบัติงานของตนเอง



ภาวะผู้นำ แนวโน้มที่จะรับบทบาทผู้นำ



บุคลิกลักษณะ ความพึงพอใจในภาระหน้าที่ในชีวิตของตนเอง



มั่นใจต่อหน้าสาธารณชน มั่นใจในการเข้าสังคม





ตารางคะแนน: ความสามารถทางสังคม

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความสามารถทางสังคมคาดการณ์ความสนใจของบุคคลหนึ่งในการติดต่อพูดคุยกับผู้คนบ่อยๆ และในสถานการณ์ที่หลากหลาย

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย Sam Poole บนตารางคะแนนความสามารถทางสังคมเสนอแนะว่าเขาดูเหมือนจะ

- ชอบออกสังคมและเต็มใจมีส่วนร่วมในสถานการณ์ทางสังคม
- ช่างพูดและคุยด้วยได้ง่าย
- ชอบเป็นศูนย์กลางของความสนใจ
- สะดวกใจที่จะทำงานกับสาธารณชนและติดต่อพูดคุยกับคนแปลกหน้า

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- การที่สมาชิกในทีมทุกคนควรมีส่วนร่วมพูดคุยในการประชุมมีความสำคัญเพียงใด
- คุณสร้างสมดุลระหว่างการพูดและการฟังเพื่อมีส่วนร่วมในการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพอย่างไร
- คุณมีแนวโน้มที่จะทำงานดีขึ้นในโครงการที่ทำเป็นกลุ่มหรือโครงการแบบทำงานตามลำพัง เพราะเหตุใด
- คุณสร้างและรักษาเครือข่ายความสัมพันธ์อย่างไร

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรองของ Hogan ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย Sam Poole

ชอบงานสร้างสรรค์ ชอบพบปะสังสรรค์ทางสังคม



ชอบอยู่ในกลุ่มคน รู้สึกว่าคนกลุ่มใหญ่เป็นสิ่งที่น่าตื่นเต้น



แสวงหาประสบการณ์ ชอบความหลากหลายและท้าทาย



ชอบเป็นเป้าสายตา เรียกร้องความสนใจของคนอื่น



สร้างความบันเทิงให้ผู้อื่น มีเสน่ห์และสนุกสนาน





ตารางคะแนน: ความเข้าใจข้อแตกต่างของบุคคล

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความละเอียดอ่อนเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลคาดการณ์เสน่ห์ ความอบอุ่น ใหว่พริบ และทักษะทางสังคม

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย Sam Poole บนตารางคะแนนความละเอียดอ่อนเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลเสนอแนะว่าเขาดูเหมือนจะ

- หยิ่งรู้ มีความเข้าใจลึกซึ้ง และรับรู้ถึงความรู้สึกของคนอื่น
- ทราบความต้องการของคนอื่น
- จัดการความสัมพันธ์ได้ดีและเข้ากับคนได้หลากหลายประเภท
- สิ่งเลวที่จะเผชิญหน้ากับผู้มีผลการปฏิบัติงานต่ำ

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ

เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- บรรยายวิธีที่คุณเผชิญหน้ากับปัญหาเรื่องผลการปฏิบัติงานต่ำของคนอื่น
- คุณมีแนวโน้มที่จะสร้างสมดุลระหว่างความรู้สึกของผู้ร่วมงานกับความจำเป็นทางธุรกิจอย่างไร
- คุณรู้สึกว่าการทำงานที่เข้ากันได้ดีมีความสำคัญเพียงใด
- คุณมีวิธีใดในการพัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้าภายในและภายนอกองค์กร

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรองของ Hogan

ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย Sam Poole

เข้าด้วยได้ง่าย

มีความอดทนและเป็นคนง่าย ๆ สบาย ๆ

รับรู้ถึงความรู้สึกของผู้อื่น

ใส่ใจผู้อื่น

ชอบผู้คน

ไม่มีความเป็นปฎิบัติ ยอมรับในเรื่องทั่วไป





ตารางคะแนน: ความละเอียดรอบคอบ

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความระมัดระวังรอบคอบคาดการณ์การควบคุมตัวเอง ความมีสติรู้ผิดรู้ชอบ และจริยธรรมในการทำงาน

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย Sam Poole บนตารางคะแนนความระมัดระวังรอบคอบเสนอแนะว่าเขาดูเหมือนจะ

- มีระเบียบ ทำงานอย่างหนัก และมีการวางแผนที่ดี
- ใ่วางใจได้ ฟังพาได้ และมีสติรู้ผิดรู้ชอบ
- ทำงานได้ดีตามกฎหมายและขั้นตอนที่กำหนดไว้
- ไม่ยึดหยุ่นและบางที่ต่อต้านการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณกำหนดโครงสร้างงานของคุณและมีการวางแผนที่ดีมากน้อยเพียงใด
คุณลักษณะนี้มีผลต่อความสามารถของคุณในการปรับตัวในขณะทำงาน แม้จะทำงานได้ตามวัตถุประสงค์ภายในเวลาที่กำหนดอย่างไร
- คุณมีแนวโน้มทั่วไปอย่างไรเกี่ยวกับเรื่องกฎและระเบียบ
- คุณตอบสนองต่อสภาพการทำงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอย่างไร
- คุณมีแนวโน้มที่จะทำงานหลายชั่วโมงเพื่อให้โครงการเสร็จมากน้อยเพียงใด

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรองของ Hogan ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย Sam Poole

ยึดหลักคุณธรรม การยึดมั่นในค่านิยมที่สืบทอดกันมาอย่างเคร่งครัด



ความชำนาญรอบรู้ ทำงานอย่างหนัก



ถูกต้องเที่ยงธรรม มีหลักการ



ใส่ใจความคิดเห็นของผู้อื่น กังวลเกี่ยวกับความคิดเห็นที่คนอื่นมีเกี่ยวกับตัวเอง



วางแผนล่วงหน้า ชอบสิ่งที่คาดเดาได้



ดำเนินการตามแผน ไม่มีความหุนหันพลันแล่น



หลีกเลี่ยงการเกิดปัญหา แสดงให้เห็นถึงความซื่อตรง





ตารางคะแนน: ความสนใจใฝ่รู้

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความสนใจใฝ่รู้คาดการณ์ความอยากรู้อยากลอง ความคิดสร้างสรรค์ และการเปิดกว้างต่อประสบการณ์และความคิด

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย Sam Poole บนตารางคะแนนความสนใจใฝ่รู้เสนอแนะว่าเขาดูเหมือนจะ

- มีจินตนาการ อยากรู้อยากลอง และเปิดใจกว้าง
- พร้อมที่จะท้าทายนโยบายและเสนอวิธีแก้ปัญหาก็เป็นทางเลือกอื่น
- สนใจภาพรวมและประเด็นเชิงกลยุทธ์
- ชอบความคิดที่คนอื่นอาจมองว่าไม่อยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณสร้างสมดุลระหว่างการคิดค้นนวัตกรรมและการปฏิบัติได้จริงอย่างไร
- คุณตอบสนองต่องานและความรับผิดชอบที่เป็นกิจวัตรแต่เป็นสิ่งที่สำคัญยิ่งอย่างไร
- บรรยายวิธีที่คุณเชื่อมโยงงานในแต่ละวันเข้ากับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์
- คุณตอบสนองต่อคนที่ต่อต้านการเปลี่ยนแปลงและการคิดค้นนวัตกรรมอย่างไร

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรองของ Hogan ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย Sam Poole

ความสามารถด้านวิทยาศาสตร์ สนใจในวิทยาศาสตร์



อยากรู้อยากลอง ความอยากรู้อยากลองเกี่ยวกับโลก



แสวงหาความตื่นเต้น ความชื่นชอบการผจญภัยและความตื่นเต้น



เกมที่ใช้สติปัญญา สนใจท้าทายและปริศนา



สร้างสรรค์ความคิด ความรวดเร็วในการคิดและเชื่อมโยงความคิด



สนใจในวัฒนธรรม ความสนใจหลากหลายด้าน





ตารางคะแนน: วิธีการเรียนรู้

คำบรรยาย

ตารางคะแนนวิธีการเรียนรู้คาดการณ์รูปแบบการเรียนรู้ และ/หรือ วิธีที่บุคคลหนึ่งชอบมากกว่าในการได้รับความรู้ใหม่

การตีความคะแนน

คะแนนของนายSam Poole บนตารางคะแนนวิธีการเรียนรู้เสนอแนะว่าเขาดูเหมือนจะ

- สนใจการเรียนรู้ การฝึกอบรม และการคอยติดตามข้อมูลล่าสุดเกี่ยวกับการพัฒนาใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของเขา
- ฉลาดและมีความรอบรู้
- ทำได้ดีในสภาพแวดล้อมการฝึกอบรมและการศึกษาแบบเป็นทางการ
- ประหลาดใจเมื่อคนอื่นไม่มีความรอบรู้หรือไม่สนใจการเรียนรู้

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณตรวจให้แน่ใจอย่างไรว่าความรู้และทักษะของคุณเป็นปัจจุบันเสมอ
- คุณประเมินประโยชน์ที่อาจมีของโอกาสในการฝึกอบรมอย่างไร
- บรรยายวิธีที่คุณชอบมากกว่าในการเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ
- อะไรสำคัญกับคุณมากกว่าระหว่างการพัฒนาทักษะที่มีอยู่แล้วและการเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ เพราะเหตุใด

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรองของ Hogan ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนายSam Poole

ทัศนคติต่อการศึกษา เป็นนักเรียนที่ดี



ความสามารถด้านคณิตศาสตร์ เก่งเรื่องตัวเลข



ความจำดี จำสิ่งต่างๆ ได้ง่าย



ชอบการอ่าน คอยติดตามข่าวสารล่าสุด





ตารางคะแนนด้านอาชีพ

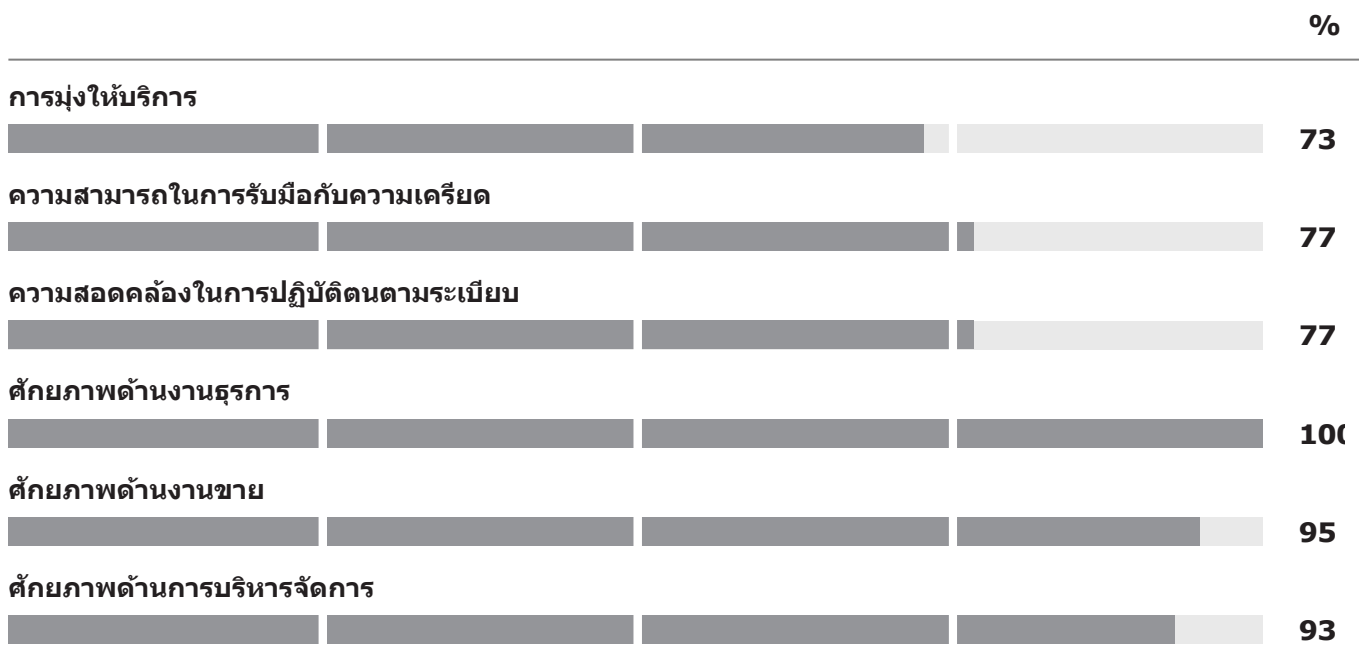
ตารางคะแนนด้านอาชีพ HPI คาดการณ์ความสามารถของบุคคลในการปฏิบัติงานตามบทบาททางอาชีพทั่วไป 6 ประการ ตารางคะแนนเป็นไปตามงานวิจัยที่เปรียบเทียบผู้มีผลการปฏิบัติงานสูงและต่ำในแต่ละประเภทงาน ตารางคะแนนประเมินคุณภาพที่แยกผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคะแนนสูงออกจากผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคะแนนต่ำ หมายเหตุ: ข้อมูลนี้ออกแบบมาเพื่อใช้ในการคัดเลือกและว่าจ้างพนักงาน ไม่แนะนำให้ใช้ในการพัฒนาพนักงาน

ตารางคะแนนด้านอาชีพ HPI ประกอบด้วย

- **การมุ่งให้บริการ**
ความกังวลที่อาจมีเกี่ยวกับการทำงานที่ต้องให้บริการลูกค้า
- **ความสามารถในการรับมือกับความเครียด**
ความกังวลเกี่ยวกับการสามารถจัดการกับความเครียดและความกดดันในงาน
- **ความสอดคล้องในการปฏิบัติตามระเบียบ**
ความกังวลเกี่ยวกับการเป็นพลเมืององค์กรที่ดี
- **ศักยภาพด้านงานธุรการ**
ความกังวลที่อาจมีเกี่ยวกับการทำงานด้านบริหารจัดการและธุรการ
- **ศักยภาพด้านงานขาย**
ความกังวลที่อาจมีเกี่ยวกับการทำงานด้านการขาย
- **ศักยภาพด้านการบริหารจัดการ**
ความกังวลที่อาจมีเกี่ยวกับการทำงานด้านการบริหารจัดการ

ตารางคะแนนแสดงสัดส่วนประชากรที่จะมีคะแนนเท่ากับหรือต่ำกว่านายSam Poole

- คะแนน 0 ถึง 25 ถือว่า **ต่ำ**
- คะแนน 26 ถึง 50 ถือว่า **ต่ำกว่าคนทั่วไป**
- คะแนน 51 ถึง 75 ถือว่า **สูงกว่าคนทั่วไป**
- คะแนนมากกว่า 76 ถือว่า **สูง**





ตารางคะแนน: การมุ่งให้บริการ

คำบรรยาย

ตารางคะแนนการมุ่งให้บริการระบุบุคคลที่ปฏิบัติต่อลูกค้าและเพื่อนร่วมงานอย่างสุภาพนอบน้อมและมีน้ำใจช่วยเหลือ ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเหมือนจะใจดี เกรงใจผู้อื่น และมีไหวพริบดี ผู้ได้รับคะแนนต่ำดูเหมือนจะหุนหันพลันแล่น ดึงเครียด หงุดหงิดง่าย และหมกมุ่นเรื่องอื่น

การตีความคะแนน

คะแนนของนายSam Poole

บนตารางคะแนนการมุ่งให้บริการเสนอแนะว่าเขามีศักยภาพเหนือคนทั่วไปในการปฏิบัติงานในบทบาทที่ต้องให้บริการลูกค้าอย่าง ดีเยี่ยม

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรองของ Hogan ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคะแนนการมุ่งให้บริการของนายSam Poole

ถูกต้องเที่ยงธรรม มีหลักการ



เข้าอกเข้าใจ การไม่หงุดหงิดง่าย



รับรู้ถึงความรู้สึกของผู้อื่น หยิ่งรู้และเข้าใจคนอื่น





ตารางคะแนน: ความสามารถในการรับมือกับความเครียด

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความสามารถในการรับมือกับความเครียดระบุบุคคลที่จัดการกับความเครียด แรงกดดัน และปริมาณงานมากได้ง่าย ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเหมือนจะใจเย็นสงบนิ่ง ยืดหยุ่นและมีอารมณ์มั่นคง พวกเขาไม่ถูกรบกวนจากการหยุดชะงักหรือเคราะห์ร้ายที่ไม่คาดคิด และมักไม่เปลี่ยนวิกฤตให้เป็นเรื่องน่าเศร้าส่วนตัว ผู้ได้รับคะแนนต่ำดูเหมือนจะมีอารมณ์แปรปรวนง่าย ชอบวิจารณ์ตัวเอง และอารมณ์เสียง่าย

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย Sam Poole บนตารางความสามารถในการรับมือกับความเครียดเสนอแนะว่าเขามีศักยภาพในด้านการทำงานได้ดีในบทบาทที่ตึงเครียด

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรองของ Hogan ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับตารางความสามารถในการรับมือกับความเครียดของนาย Sam Poole

ไม่วิตกกังวล การไม่มีความวิตกกังวล



ไม่รู้สึกรังเกียจ การไม่มีความเสียใจ



บรรลุเป้าหมาย ความพึงพอใจในผลการปฏิบัติงานของตนเอง



ไม่ร้องเรียน ไม่บ่น



ใจเย็นสงบนิ่ง การไม่ใช้อารมณ์





ตารางคะแนน: ความสอดคล้องในการปฏิบัติตามระเบียบ

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความน่าเชื่อถือและไว้วางใจได้ระบุบุคคลที่เต็มใจที่จะทำตามกฎและเคารพค่านิยมองค์กรในสถานที่ทำงาน ผู้ได้รับคะแนนสูงเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร ซึ่งดูเหมือนจะฟังพาดู มีความรับผิดชอบ และมีวินัย ผู้ได้รับคะแนนต่ำจะมีแนวโน้มปฏิบัติตามและเคารพกฎน้อยกว่า

การตีความคะแนน

คะแนนของนายSam Poole บนตารางคะแนนความน่าเชื่อถือและไว้วางใจได้เสนอแนะว่าเขาควรเป็นพลเมืองที่ดีเยี่ยมขององค์กร

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรองของ Hogan ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคะแนนความน่าเชื่อถือและไว้วางใจได้ของนายSam Poole

รักษาความสัมพันธ์ที่ดี ความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลผู้มีอำนาจ
■■■■■■■■

ดำเนินการตามแผน ไม่มีความหุนหันพลันแล่น
■■■■■■■■

หลีกเลี่ยงการเกิดปัญหา แสดงให้เห็นถึงความซื่อตรง
■■■■■■■■

ไม่มีความเป็นปฏิปักษ์ ยอมรับในเรื่องทั่วไป
■■■■■■■■





ตารางคะแนน: ศักยภาพด้านงานธุรการ

100

คำบรรยาย

ตารางคะแนนศักยภาพงานธุรการระบุบุคคลที่มีความสามารถพิเศษด้านงานธุรการและความรับผิดชอบด้านการบริหารจัดการ ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเหมือนจะมีวุฒิภาวะ ทำงานอย่างหนัก มีทักษะทางสังคม และเต็มใจเป็นผู้รับผิดชอบงาน ผู้ได้รับคะแนนต่ำดูเหมือนจะตั้งเครียด ไม่กล้าตัดสินใจและวิตกกังวล

การตีความคะแนน

คะแนนของนายSam Poole

บนตารางคะแนนศักยภาพงานธุรการเสนอแนะว่าเขาควรทำงานได้ดีในบทบาทงานธุรการและบริหารจัดการ

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรองของ Hogan ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคะแนนศักยภาพงานธุรการของนายSam Poole

ไม่วิตกกังวล การไม่มีความวิตกกังวล



ไม่ร้องเรียน ไม่บ่น



หลีกเลี่ยงการเกิดปัญหา แสดงให้เห็นถึงความซื่อตรง



ภาวะผู้นำ แนวโน้มที่จะรับบทบาทผู้นำ



ใส่ใจผู้อื่น มีแนวโน้มที่จะใจดีและเกรงใจผู้อื่น





ตารางคะแนน: ศักยภาพด้านงานขาย

คำบรรยาย

ตารางคะแนนศักยภาพด้านงานขายระบุบุคคลที่มีความสามารถพิเศษในการขาย ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเหมือนจะชอบเป็นศูนย์กลางของความสนใจและได้รับการบรรยายว่ามั่นใจในตัวเอง มีความสามารถทางสังคมและมีไหวพริบ พวกเขาจึงดูเหมือนจะช่างพูด ชอบออกสังคม และกล้าแสดงออก ผู้ได้รับคะแนนต่ำมีแนวโน้มขี้อาย เงียบและปลีกตัวจากผู้คน

การตีความคะแนน

คะแนนของนายSam Poole บนตารางคะแนนศักยภาพด้านงานขายเสนอแนะว่าเขาควรทำงานได้ดีในบทบาทงานขาย

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรองของ Hogan ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคะแนนศักยภาพด้านงานขายของนายSam Poole

มั่นใจในตัวเอง ความมั่นใจในตนเอง

มั่นใจต่อหน้าสาธารณชน มั่นใจในการเข้าสังคม

ชอบงานสร้างสรรค์ ชอบพบปะสังสรรค์ทางสังคม

ชอบอยู่ในกลุ่มคน รู้สึกว่าคนกลุ่มใหญ่เป็นสิ่งที่น่าตื่นเต้น

แสวงหาประสบการณ์ ชอบความหลากหลายและท้าทาย

ชอบเป็นเป้าสายตา เรียกร้องความสนใจของคนอื่น

สร้างความบันเทิงให้ผู้อื่น มีเสน่ห์และสนุกสนาน

เข้าตัวได้ง่าย มีความอดทนและเป็นคนง่ายๆ สบายๆ

ชอบผู้คน ชอบอยู่ร่วมกับคนอื่น

การทำอะไรด้วยอารมณ์ หุนหันพลันแล่น/ด่วนตัดสินใจ

แสวงหาความตื่นเต้น ความชื่นชอบการผจญภัยและความตื่นเต้น

สร้างสรรค์ความคิด ความรวดเร็วในการคิดและเชื่อมโยงความคิด

เน้นตัวเองเป็นใหญ่ ใช้เวลาครุ่นคิดอยู่กับตัวเอง

ไม่พยายามสร้างความประทับใจ ไม่มีความกังวลเกี่ยวกับข้อติชมจากสังคม





ตารางคะแนน: ศักยภาพด้านการบริหารจัดการ

คำบรรยาย

ตารางคะแนนศักยภาพด้านการจัดการระบุบุคคลที่มีความสามารถพิเศษในการสร้างและรักษาทีมที่มีประสิทธิภาพ ผู้ได้รับคะแนนสูงได้รับการบรรยายว่ามีความทะเยอทะยาน ชอบการแข่งขัน ทำงานอย่างหนัก และต้องการเป็นผู้รับผิดชอบ พวกเขาถูกมองว่าไวใจได้ มีการวางแผนที่ดี และมีประสิทธิภาพ ผู้ได้รับคะแนนต่ำดูเหมือนจะอยู่เฉย เป็นฝ่ายสนองตอบ หรือขี้เกียจ

การตีความคะแนน

คะแนนของนายSam Poole

บนตารางคะแนนศักยภาพด้านการบริหารจัดการเสนอแนะว่าเขาควรทำงานได้ดีในบทบาทงานบริหารจัดการ

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ฝึกสอนหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรองของ Hogan ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคะแนนศักยภาพด้านการบริหารจัดการของนายSam Poole

ทัศนคติต่อการศึกษา เป็นนักเรียนที่ดี



บรรลุเป้าหมาย ความพึงพอใจในผลการปฏิบัติงานของตนเอง



ไม่ร้องเรียน ไม่พรับ่น



บุคลิกลักษณะ ความพึงพอใจในภาระหน้าที่ในชีวิตของตนเอง



ความชำนาญรอบรู้ ทำงานอย่างหนัก



หลีกเลี่ยงการเกิดปัญหา แสดงให้เห็นถึงความซื่อตรง



ภาวะผู้นำ แนวโน้มที่จะรับบทบาทผู้นำ



ชอบการแข่งขัน ชอบแข่งขัน ทะเยอทะยาน และไม่ลดละ

