

---

# HOGANDEVELOP INSIGHT **HPI**

---

รายงานสำหรับ: MALE Low-Sample

รหัส : UH514121

วันที่ : 13 กรกฎาคม, 2016



**HOGAN**

# INTRODUCTION

Hogan Personality Inventory คือการตรวจวัดบุคลิกภาพปกติซึ่งประกอบด้วยตารางคะแนนหลัก 7

ประการและตารางคะแนนด้านอาชีพ 6 ประการที่ใช้เพื่อบรรยายผลการปฏิบัติงานของนาย MALE Low-Sample ในสถานที่ทำงาน เช่น วิธีที่เขาจัดการกับความเครียด ติดต่อกับผู้อื่น วิธีที่ใช้ในการทำงานและแก้ปัญหา

ถึงแม้รายงานนี้จะนำเสนอคะแนนแบบแยกแต่ละตาราง คะแนนในทุกตารางคะแนนมีส่วนสนับสนุนผลการปฏิบัติงานของนาย MALE Low-Sample รายงานนี้แสดงจุดแข็งและจุดที่ควรปรับปรุง และให้ประเด็นการอภิปรายสำหรับข้อมูลป้อนกลับเพื่อการพัฒนา

- เมื่อตรวจสอบคะแนนในตารางคะแนน HPI จำเป็นต้องจำว่าคะแนนสูงไม่ได้ดีกว่าเสมอไป และคะแนนต่ำก็ไม่ได้แย่กว่าเสมอไป คะแนนในทุกตารางคะแนนแสดงให้เห็นจุดแข็งและจุดอ่อนที่ชัดเจน
- คะแนน HPI ควรได้รับการตีความในบริบทของบทบาทอาชีพของบุคคลนั้น เพื่อกำหนดว่าคุณลักษณะเหล่านี้เป็นจุดแข็งหรือจุดที่อาจจะพัฒนาได้
- HPI ใช้พื้นฐานที่อิงมาจากต้นแบบบุคลิกภาพห้าปัจจัยซึ่งได้รับการยอมรับเป็นอย่างดี

## ความหมายของมิติหลัก

ชื่อมิติ HPI	ผู้ได้รับคะแนนต่ำมีแนวโน้มที่จะ	ผู้ได้รับคะแนนสูงมีแนวโน้มที่จะ
การปรับตัว	เปิดใจกว้างต่อข้อมูลป้อนกลับ ไม่อ้อมค้อมและซื่อสัตย์ เจ้าอารมณ์และวิจารณ์ตัวเอง	สุขุมเยือกเย็น นิ่งภายใต้แรงกดดัน ต่อต้านข้อมูลป้อนกลับ
ความทะเยอทะยาน	เป็นสมาชิกทีมที่ดี เต็มใจให้คนอื่นเป็นผู้นำ พึงพอใจตัวเอง	กระฉับกระเฉง ชอบการแข่งขัน ไม่พึงพอใจและมีความบากบั่น
ความสามารถทางสังคม	ทำงานตามลำพังได้ดี เป็นคนเงียบ เป็นฝ่ายสนองตอบในการพูดคุยกับคนอื่น	เข้ากับคนอื่นได้ง่าย ช่างพูด เรียกร้องความสนใจ
ความเข้าใจข้อแตกต่างของบุคคล	พูดตรงและจริงใจ พร้อมที่จะเผชิญหน้ากับคนอื่น เย็นชาและแกร่ง	เป็นมิตร อบอุ่น ไม่ชอบความขัดแย้ง
ความละเอียดรอบคอบ	ยืดหยุ่น เปิดใจกว้าง หุนหันพลันแล่น	จัดระบบระเบียบ พึงพาได้ ไม่ยืดหยุ่น
ความสนใจใฝ่รู้	ตั้งอยู่บนความเป็นจริง ไม่เบื่อง่าย ไม่สร้างสรรค์	ช่างจินตนาการ มีไหวพริบ เป็นคนที่ไม่เก่งเรื่องการทำไปปฏิบัติใช้
วิธีการเรียนรู้	ผู้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง เน้นความสนใจของพวกเขา ไม่ชอบเทคโนโลยี	ไม่สนใจเรียนรู้ มีความเข้าใจลึกซึ้ง ไม่ทนต่อคนที่มีความรู้ความเข้าใจน้อยกว่า

## ข้อมูลสรุปสำหรับผู้บริหาร

ตามคำตอบของนายMALE Low-Sample ต่อ HPI ในแต่ละวันเขาดูเหมือนจะ

- หงุดหงิดง่ายเมื่ออึดอัดใจหรือมีแรงกดดัน เขามีแนวโน้มทำงานด้วยความรู้สึกเร่งด่วนขอข้อมูลป้อนกลับและกังวลเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของเขา
- ไม่กล้าแสดงออก ไม่กล้าตัดสินใจ และพอใจกับอาชีพของเขาอย่างที่เป็น เขาจะไม่ยุ่งเกี่ยวกับพฤติกรรมทางการเมืองและจะพอใจที่จะทำตามคนอื่นหรือเป็นสมาชิกทีม
- ขี้อาย สันโดษ และไม่สะดวกใจที่จะพูดคุยชักทายคนอื่น คนอื่นอาจมองว่าเขาเป็นผู้ฟังที่ดี เขาควรทำงานตามลำพังได้ดีและอาจหลีกเลี่ยงการติดต่อพูดคุยกับคนแปลกหน้า
- จริงใจ พูดตรง ไม่อ้อมค้อม และพร้อมที่จะท้าทายความคิดเห็นและผลการปฏิบัติงานของคนอื่น จิตใจแข็งแกร่งและมีอิสระ เขาแทบจะไม่ปล่อยให้ปัญหาส่วนตัวมีผลกับการตัดสินใจของเขาเลย
- ยึดหยุ่น สะดวกใจกับความคลุมเครือ และสามารถดำเนินการได้อย่างอิสระ เขายังอาจหุนหันพลันแล่น ชอบทดสอบขีดจำกัด และไม่ค่อยมีการวางแผนที่ดี
- ตั้งอยู่บนความเป็นจริง เน้นการปฏิบัติ และมีเหตุมีผลในการคิดและแก้ปัญหาของเขา เขามีแนวโน้มไม่ทนต่อการคาดคะเนและชอบมากกว่าอย่างมากที่จะใช้วิธีที่มั่นใจได้ว่าประสบความสำเร็จแน่นอนสำหรับการปฏิบัติการและการตัดสินใจ
- ไม่สนใจโอกาสการเรียนรู้แบบเป็นทางการ เขาชอบประสบการณ์การเรียนรู้จากการทำงานจริงมากกว่าอย่างมาก และควรกังวลเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ทักษะมากกว่าการหาความรู้ทางทฤษฎีใหม่ๆ

## คะแนนเปอร์เซ็นต์ไทล์

คะแนนเปอร์เซ็นต์ไทล์แสดงสัดส่วนประชากรที่จะมีคะแนนเท่ากับหรือต่ำกว่านายMALE Low-Sample ตัวอย่างเช่น คะแนน 75 บนตารางคะแนนหนึ่งแสดงว่าคะแนนของนายMALE Low-Sample สูงกว่าประชากร 75% โดยประมาณ

- คะแนน 0 ถึง 25 ถือว่า **ต่ำ**
- คะแนน 26 ถึง 50 ถือว่า **ต่ำกว่าคนทั่วไป**
- คะแนน 51 ถึง 75 ถือว่า **สูงกว่าคนทั่วไป**
- คะแนนมากกว่า 76 ถือว่า **สูง**

### การปรับตัว



### ความทะเยอทะยาน



### ความสามารถทางสังคม



### ความเข้าใจข้อแตกต่างของบุคคล



### ความละเอียดรอบคอบ



### ความสนใจใฝ่รู้



### วิธีการเรียนรู้



รายงานนี้ถูกต้องและดีความได้

กลุ่มตัวอย่าง : General

# ตารางคะแนน: การปรับตัว

0

## คำบรรยาย

ตารางคะแนนการปรับตัวคาดการณ์ความสามารถในการรับมือกับความเครียดและจัดการด้านอารมณ์และรับฟังข้อมูลป้อนกลับ

## การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนการปรับตัวเสนอแนะว่าเขามีแนวโน้มที่จะ

- ชอบวิจารณ์ตัวเอง
- กังวลเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของเขา
- ต้องการข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของเขา
- จริงจังกับคำวิจารณ์
- ทำงานด้วยความหลงใหลและความจริงจัง

## ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- บรรยายวิธีที่คุณจัดการกับความเครียดในการทำงาน
- เมื่อใดและโดยวิธีใดที่ถือว่าเหมาะสมในการขอข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของคุณ
- อารมณ์ของเพื่อนร่วมงานของคุณมีผลต่อคุณอย่างไร
- คุณมักตอบสนองต่อข้อมูลป้อนกลับที่คนอื่นให้แก่คุณอย่างไร

## องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาของ Hogan หรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรองซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample

<p><b>เข้าอกเข้าใจ</b> </p> <p>การไม่หงุดหงิดง่าย</p>	<p><b>ไม่วิตกกังวล</b> </p> <p>การไม่มีความวิตกกังวล</p>
<p><b>ไม่รู้สึกผิด</b> </p> <p>การไม่มีความเสียใจ</p>	<p><b>สุขุมเยือกเย็น</b> </p> <p>การไม่ใช่อารมณ์</p>
<p><b>มีอารมณ์คงที่</b> </p> <p>การไม่โมโหหรือหงุดหงิดง่าย</p>	<p><b>ไม่ร้องเรียน</b> </p> <p>ไม่บ่น</p>
<p><b>เชื่อใจ</b> </p> <p>การไม่หวาดระแวงสงสัย</p>	<p><b>รักษาความสัมพันธ์ที่ดี</b> </p> <p>ความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลผู้มีอำนาจ</p>

## ตารางคะแนน: ความทะเยอทะยาน

0

### คำบรรยาย

ตารางคะแนนความทะเยอทะยานคาดการณ์ภาวะผู้นำ แรงขับเคลื่อน ความชอบการแข่งขัน และการริเริ่มทำสิ่งใหม่

### การตีความคะแนน

ตารางคะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนความทะเยอทะยานเสนอแนะว่าเขามีแนวโน้มที่จะ

- ปลอมให้คนอื่นนำ
- ดูเหมือนไม่กังวลเกี่ยวกับความก้าวหน้าส่วนบุคคลและการเมืองในสำนักงาน
- สะดวกใจในการรับบทบาทผู้สนับสนุน
- ปลอมให้คนอื่นริเริ่มทำก่อน

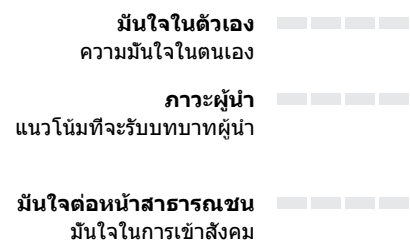
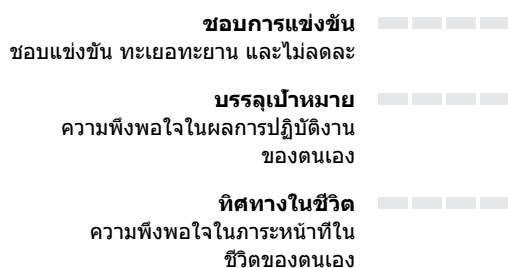
### ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจสอบโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณมักจะรับบทบาทใดในโครงการที่ไม่มีผู้นำชัดเจน
- เมื่อใดและโดยวิธีใดที่ถือว่าเหมาะสมในการมีส่วนร่วมในการเมืองในสำนักงานเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ
- คุณมีแนวโน้มชอบแข่งขันกับเพื่อนร่วมงานของคุณอย่างไร การแข่งขันนี้ส่งผลเสียหรือผลดีต่ออาชีพของคุณ
- คุณแสวงหาและไขว่คว้าโอกาสสำหรับความก้าวหน้าในอาชีพอย่างไร

### องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาของ Hogan หรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample



## ตารางคะแนน: ความสามารถทางสังคม

0

### คำบรรยาย

ตารางคะแนนความสามารถทางสังคมคาดการณ์ความสนใจของบุคคลหนึ่งในการติดต่อพูดคุยกับผู้คนบ่อยๆ และในสถานการณ์ที่หลากหลาย

### การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนความสามารถทางสังคมเสนอแนะว่าเขาดูเหมือนจะ

- เจียบและเก็บตัว
- ไม่สะดวกใจกับการพูดคุยทักทายคนอื่นและรับมือกับคนแปลกหน้า
- ชอบทำงานตามลำพัง
- สิ่งเลวที่จะติดต่อคนอื่นภายในหรือภายนอกองค์กร


### ประเด็นการอภิปราย


ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- การที่สมาชิกทีมทุกคนควรมีส่วนร่วมพูดคุยในการประชุมมีความสำคัญเพียงใด
- คุณสร้างสมดุลระหว่างการพูดและการฟังเพื่อมีส่วนร่วมในการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพอย่างไร
- คุณมีแนวโน้มที่จะทำงานดีขึ้นในโครงการที่ทำเป็นกลุ่มหรือโครงการแบบทำงานตามลำพัง เพราะเหตุใด
- คุณสร้างและรักษาเครือข่ายความสัมพันธ์อย่างไร


### องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาของ Hogan หรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample

**ชอบงานสร้างสรรค์**   
ชอบพบปะสังสรรค์ทางสังคม

**แสวงหาประสบการณ์**   
ชอบความหลากหลายและท้าทาย

**สร้างความบันเทิงให้ผู้อื่น**   
มีเสน่ห์และสนุกสนาน

**ชอบอยู่ในกลุ่มคน**   
รู้สึกว่าคุณกลุ่มใหญ่เป็นสิ่งที่  
น่าตื่นเต้น

**ชอบเป็นเป้าสายตา**   
เรียกร้องความสนใจของคนอื่น

## ตารางคะแนน:

# ความเข้าใจข้อแตกต่างของบุคคล

0

### คำบรรยาย

ตารางคะแนนความสามารถรับรู้ความรู้สึกของผู้อื่นคาดการณ์เส้น ความอบอุ่น ไหวพริบ และทักษะทางสังคม

### การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนความสามารถรับรู้ความรู้สึกของผู้อื่นเสนอแนะว่าเขาดูเหมือนจะ

- มุ่งเน้นที่งาน พุดตรง และสนใจแต่ข้อเท็จจริง
- พร้อมที่จะเผชิญหน้ากับผู้มีผลการปฏิบัติงานต่ำและให้ข้อมูลป้อนกลับอย่างซื่อสัตย์
- ไม่กังวลเกี่ยวกับความรู้สึกของคนอื่น
- เก่งเรื่องการจัดการกับความขัดแย้งและคนประเภทที่พูดด้วยยาก


### ประเด็นการอภิปราย


ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน


- บรรยายวิธีที่คุณเผชิญหน้ากับปัญหาเรื่องผลการปฏิบัติงานต่ำของคนอื่น
- คุณมีแนวโน้มที่จะสร้างสมดุลระหว่างความรู้สึกของผู้ร่วมงานกับความจำเป็นทางธุรกิจอย่างไร
- คุณรู้สึกว่าการที่เพื่อนร่วมงานที่เข้ากันได้ดีมีความสำคัญเพียงใด
- คุณมีวิธีใดในการพัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้าภายในและภายนอกองค์กร


### องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย


ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาของ Hogan หรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรองซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample

**เข้าด้วยได้ง่าย**   
มีความอดทนและเป็นคนง่ายๆ สมบายๆ

**ใส่ใจผู้อื่น**   
ยังรู้และเข้าใจคนอื่น

**ไม่มีความเป็นปฏิกิริยา**   
ยอมรับในเรื่องทั่วไป

**ไวต่อความรู้สึกของผู้อื่น**   
มีแนวโน้มที่จะใจดีและเกรงใจผู้อื่น

**ชอบผู้คน**   
ชอบอยู่ร่วมกับคนอื่น

## ตารางคะแนน: ความละเอียดรอบคอบ

0

### คำบรรยาย

ตารางคะแนนความละเอียดรอบคอบคาดการณ์การควบคุมตัวเอง ความมีสติรู้ผิดรู้ชอบ และจริยธรรมในการทำงาน

### การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนความละเอียดรอบคอบเสนอแนะว่าเขาดูเหมือนจะ

- ยืดหยุ่นและสามารถเปลี่ยนทิศทางได้อย่างรวดเร็ว
- ทำตามสัญญาตาม หุนหันพลันแล่น และพร้อมที่จะทำทุกอย่าง
- สะดวกใจกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความคลุมเครือ และขั้นตอนปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานในการแก้ปัญหา
- ไม่อดทนกับรายละเอียดและบางที่จะรีบเร่งและไม่ระเบียบในบางครั้ง
- ไม่พิจารณาผลที่ตามมาของการกระทำของเขา

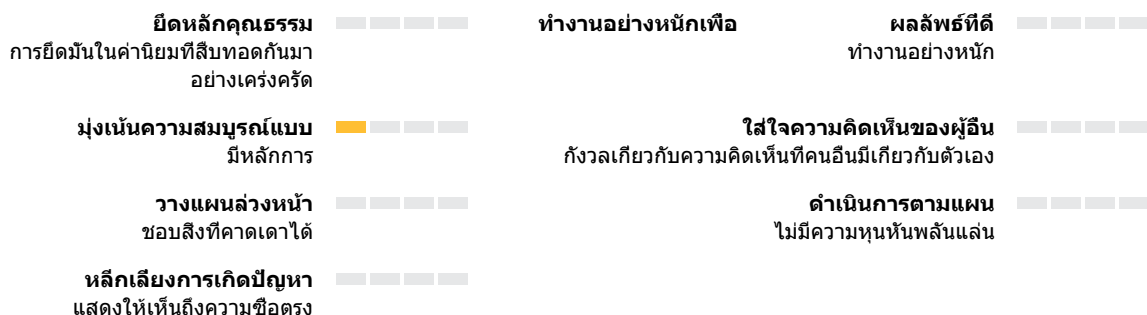
### ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณกำหนดโครงสร้างงานของคุณและมีการวางแผนที่ดีมากน้อยเพียงใด  
คุณลักษณะนี้มีผลต่อความสามารถของคุณในการปรับตัวในขณะทำงาน  
แม้จะทำงานได้ตามวัตถุประสงค์ภายในเวลาที่กำหนดอย่างไร
- คุณมีแนวโน้มทั่วไปอย่างไรเกี่ยวกับเรื่องกฎและระเบียบ
- คุณตอบสนองต่อสภาพการทำงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอย่างไร
- คุณมีแนวโน้มใช้เวลาหลายชั่วโมงเพื่อทำงานโครงการหนึ่งให้เสร็จมากน้อยเพียงใด

### องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาของ Hogan หรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample



# ตารางคะแนน: ความสนใจใฝ่รู้

0

## คำบรรยาย

ตารางคะแนนความสนใจใฝ่รู้คาดการณ์ความอยากรู้อยากลอง ความคิดสร้างสรรค์ และการเปิดกว้างต่อประสบการณ์และความคิด

## การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนความสนใจใฝ่รู้เสนอแนะว่าเขาดูเหมือนจะ

- ตั้งอยู่บนความเป็นจริง มีเหตุมีผล และไม่เบื่อง่าย
- ไม่ชอบสิ่งที่เป็นนามธรรมเชิงปรัชญา
- ชอบการนำไปปฏิบัติใช้มากกว่างานออกแบบ
- ต่อต้านการลองวิธีและขั้นตอนปฏิบัติใหม่ๆ

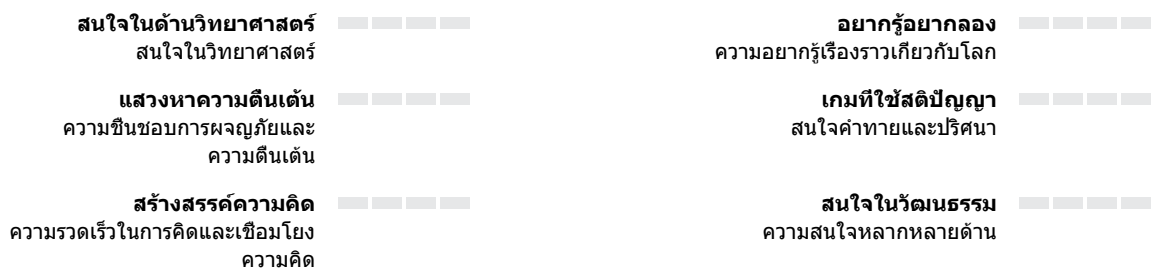
## ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณสร้างสมดุลระหว่างการคิดค้นนวัตกรรมและการปฏิบัติได้จริงอย่างไร
- คุณตอบสนองต่องานและความรับผิดชอบที่เป็นกิจวัตรแต่เป็นสิ่งที่สำคัญยิ่งอย่างไร
- บรรยายวิธีที่คุณเชื่อมโยงงานในแต่ละวันเข้ากับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์
- คุณตอบสนองต่อคนที่ต่อต้านการเปลี่ยนแปลงและการคิดค้นนวัตกรรมอย่างไร

## องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาของ Hogan หรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample



# ตารางคะแนน: วิธีการเรียนรู้

0

## คำบรรยาย

ตารางคะแนนวิธีการเรียนรู้คือการรูปแบบการเรียนรู้และ/หรือวิธี ที่บุคคลหนึ่งชอบมากกว่าในการได้รับความรู้ใหม่

## การตีความคะแนน

คะแนนของนายMALE Low-Sample บนตารางคะแนนวิธีการเรียนรู้เสนอแนะว่าเขาดูเหมือนจะ

- ชอบการเรียนรู้จากประสบการณ์การลงมือทำจริงมากกว่า
- ชอบที่จะใช้ทักษะที่มีอยู่แล้วแทนที่จะเรียนรู้วิธีใหม่ๆ
- ไม่สนใจแนวโน้มด้านเทคนิคหรือแนวโน้มในอุตสาหกรรมใหม่ๆ
- หลีกเลี่ยงโอกาสในการฝึกอบรมหากเขาไม่สามารถปรับใช้ความรู้ใหม่ได้ทันที

## ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจสอบโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณตรวจให้แน่ใจอย่างไรว่าความรู้และทักษะของคุณเป็นปัจจุบันเสมอ
- คุณประเมินประโยชน์ที่อาจมีของโอกาสในการฝึกอบรมอย่างไร
- บรรยายวิธีที่คุณชอบมากกว่าในการเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ
- อะไรสำคัญกับคุณมากกว่าระหว่างการพัฒนาทักษะที่มีอยู่แล้วและการเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ เพราะเหตุใด

## องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาของ Hogan หรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample

ทัศนคติต่อการศึกษา  
เป็นนักเรียนที่ดี

ความจำดี  
จำสิ่งต่างๆ ได้ง่าย

ความสามารถด้านคณิตศาสตร์  
เก่งเรื่องตัวเลข

ชอบการอ่าน  
คอยติดตามข่าวสารล่าสุด

## มิติด้านอาชีพ

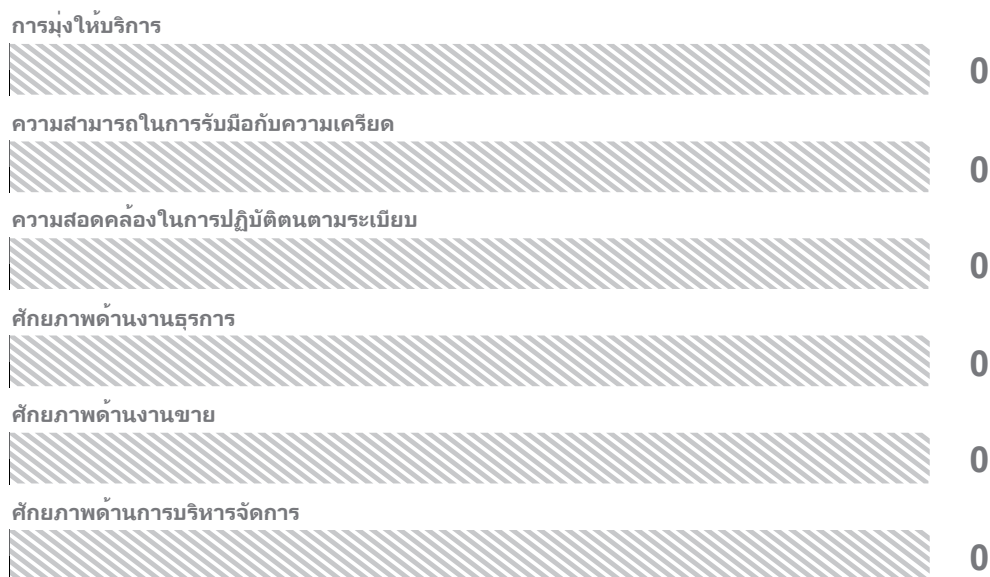
ตารางคะแนนด้านอาชีพ HPI คัดการณ์ความสามารถของบุคคลในการปฏิบัติงานตามบทบาททางอาชีพทั่วไป 6 ประการ ตารางคะแนนเป็นไปตามงานวิจัยที่เปรียบเทียบผู้มีผลการปฏิบัติงานดีและต่ำในแต่ละประเภทงาน ตารางคะแนนประเมินคุณภาพที่แยกผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคะแนนสูงออกจากผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคะแนนต่ำ หมายเหตุ: ข้อมูลนี้ออกแบบมาเพื่อใช้ในการคัดเลือกและว่าจ้างพนักงาน ไม่แนะนำให้ใช้ในการพัฒนาพนักงาน

ตารางคะแนนด้านอาชีพ HPI ประกอบด้วย

การมุ่งให้บริการ	ความกังวลที่อาจมีเกี่ยวกับการทำงานที่ต้องให้บริการลูกค้า
ความสามารถในการรับมือกับความเครียด	ความกังวลเกี่ยวกับการจัดการกับความเครียดและความกดดันในงาน
ความสอดคล้องในการปฏิบัติตามระเบียบ	ความกังวลเกี่ยวกับการเป็นพลเมืององค์กรที่ดี
ศักยภาพด้านงานธุรการ	ความกังวลที่อาจมีเกี่ยวกับการทำงานด้านบริหารจัดการและธุรการ
ศักยภาพด้านงานขาย	ความกังวลที่อาจมีเกี่ยวกับการทำงานด้านการขาย
ศักยภาพด้านการบริหารจัดการ	ความกังวลที่อาจมีเกี่ยวกับการทำงานด้านการบริหารจัดการ

ตารางคะแนนด้านอาชีพ HPI ประกอบด้วย ตารางคะแนนแสดงสัดส่วนประชากรที่จะมีคะแนนเท่ากับหรือต่ำกว่านาย MALE Low-Sample

- คะแนน 0 ถึง 25 ถือว่า ต่ำ
- คะแนน 26 ถึง 50 ถือว่า ต่ำกว่าคนทั่วไป
- คะแนน 51 ถึง 75 ถือว่า สูงกว่าคนทั่วไป
- คะแนนมากกว่า 76 ถือว่า สูง



# ตารางคะแนน: การมุ่งให้บริการ

0

## คำบรรยาย

ตารางคะแนนการมุ่งให้บริการระบุบุคคลที่ปฏิบัติต่อลูกค้าและเพื่อนร่วมงานอย่างสุภาพนอบน้อมและมีน้ำใจช่วยเหลือ ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเหมือนจะใจดี เกรงใจผู้อื่น และมีไหวพริบดี ผู้ได้รับคะแนนต่ำดูเหมือนจะหุนหันพลันแล่น ดึงเครียด หงุดหงิดง่าย และหมกมุ่นเรื่องอื่น

## การตีความคะแนน

คะแนนของนายMALE Low-Sample บนตารางคะแนนการมุ่งให้บริการเสนอแนะว่าเขาอาจมีปัญหาในบทบาทการให้บริการลูกค้า

## องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาของ Hogan หรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคะแนนการมุ่งให้บริการของนายMALE Low-Sample

มุ่งเน้นความสมบูรณ์แบบ  
มีหลักการ

ไวต่อความรู้สึกของผู้อื่น  
ยังรู้และเข้าใจคนอื่น

เข้าอกเข้าใจ  
การไม่หงุดหงิดง่าย

## ตารางคะแนน:

# ความสามารถในการรับมือกับความเครียด

0

### คำบรรยาย

ตารางคะแนนความสามารถในการรับมือกับความเครียดระบุบุคคลที่จัดการกับความเครียด แรงกดดัน และปริมาณงานมากได้ง่าย ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเหมือนจะสุขุมเยือกเย็น ยืดหยุ่นและมีอารมณ์มั่นคง พวกเขาไม่ถูกรบกวนจากการหยุดชะงักหรือเคราะห์ร้ายที่ไม่คาดคิด และมักไม่เปลี่ยนวิกฤตให้เป็นเรื่องน่าเศร้าส่วนตัว ผู้ได้รับคะแนนต่ำดูเหมือนจะมีอารมณ์แปรปรวนง่าย ชอบวิจารณ์ตัวเอง และอารมณ์เสียง่าย

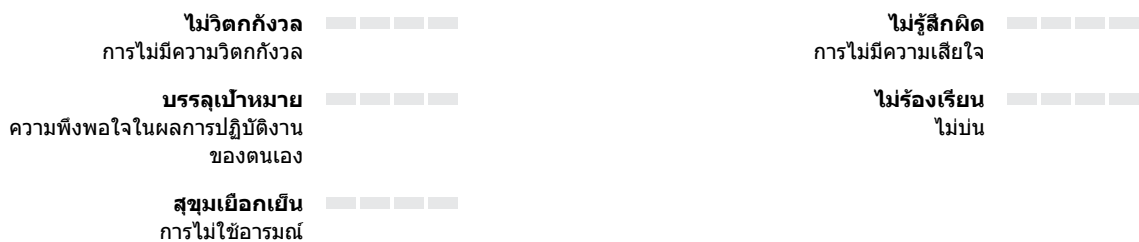
### การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample

บนตารางความสามารถในการรับมือกับความเครียดเสนอแนะว่าเขาอาจมีปัญหาในบทบาทที่เคร่งเครียด

### องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาของ Hogan หรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับตารางความสามารถในการรับมือกับความเครียดของนาย MALE Low-Sample



## ตารางคะแนน:

# ความสอดคล้องในการปฏิบัติตามระเบียบ



### คำบรรยาย

ตารางคะแนนความสอดคล้องในการปฏิบัติตามระเบียบระบุบุคคลที่เต็มใจที่จะทำตามกฎและเคารพค่านิยมองค์กรในสถานที่ทำงาน ผู้ได้รับคะแนนสูงเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร ซึ่งดูเหมือนจะพึงพาได้ มีความรับผิดชอบ และมีวินัย ผู้ได้รับคะแนนต่ำจะมีแนวโน้มปฏิบัติตามและเคารพกฎน้อยกว่า

### การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample

บนตารางคะแนนความสอดคล้องในการปฏิบัติตามระเบียบเสนอแนะว่าเขาอาจมีปัญหาในบทบาทที่ต้องมีการปฏิบัติตามและเคารพกฎ

### องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาของ Hogan หรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคะแนนความสอดคล้องในการปฏิบัติตามระเบียบของนาย MALE Low-Sample

รักษาความสัมพันธ์ที่ดี  
ความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลผู้มีอำนาจ

หลีกเลี่ยงการเกิดปัญหา  
แสดงให้เห็นถึงความซื่อตรง

ดำเนินการตามแผน  
ไม่มีความหุนหันพลันแล่น

ไม่มีความเป็นปฏิปักษ์  
ยอมรับในเรื่องทั่วไป

# ตารางคะแนน: ศักยภาพด้านงานธุรการ

0

## คำบรรยาย

ตารางคะแนนศักยภาพงานธุรการระบุบุคคลที่มีความสามารถพิเศษด้านงานธุรการและความรับผิดชอบด้านการบริหารจัดการ ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเหมือนจะมีวิวัฒนาการ ทำงานอย่างหนัก มีทักษะทางสังคม และเต็มใจเป็นผู้รับผิดชอบงาน ผู้ได้รับคะแนนต่ำดูเหมือนจะตึงเครียด ไม่กล้าตัดสินใจและวิตกกังวล


## การตีความคะแนน


คะแนนของนายMALE Low-Sample


บนตารางคะแนนศักยภาพงานธุรการเสนอแนะว่าเขาอาจมีปัญหาในบทบาทงานธุรการหรืองานบริหารจัดการ


## องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย


ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาของ Hogan หรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคะแนนศักยภาพงานธุรการของนายMALE Low-Sample

**ไม่วิตกกังวล**   
การไม่มีความวิตกกังวล

**หลีกเลี่ยงการเกิดปัญหา**   
แสดงให้เห็นถึงความซื่อตรง

**ใส่ใจผู้อื่น**   
มีแนวโน้มที่จะใจดีและเกรงใจผู้อื่น

**ไม่ร้องเรียน**   
ไม่บ่น

**ภาวะผู้นำ**   
แนวโน้มที่จะรับบทบาทผู้นำ

# ตารางคะแนน: ศักยภาพด้านงานขาย

0

## คำบรรยาย

ตารางคะแนนศักยภาพด้านงานขายระบุบุคคลที่มีความสามารถพิเศษในการขาย

ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเหมือนจะชอบเป็นศูนย์กลางของความสนใจและได้รับการบรรยายว่ามั่นใจในตัวเอง

มีความสามารถทางสังคมและมีไหวพริบ พวกเขายังดูเหมือนจะช่างพูด เข้ากับคนอื่นได้ง่าย และกล้าแสดงออก

ผู้ได้รับคะแนนต่ำมีแนวโน้มขี้อาย เงียบและเก็บตัว

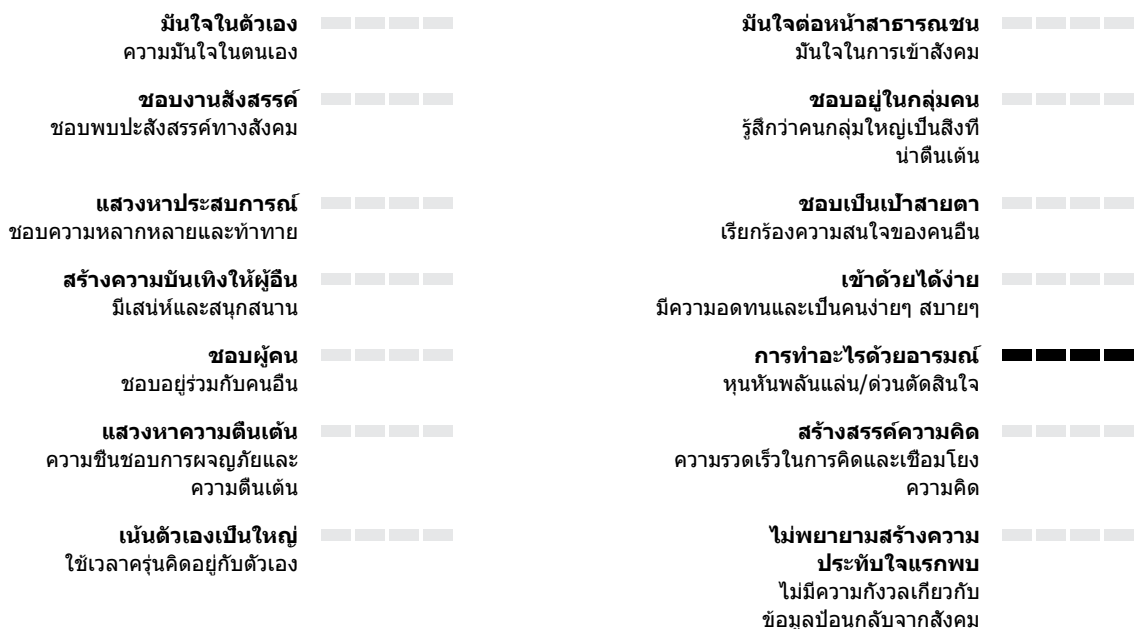
## การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนศักยภาพด้านงานขายเสนอแนะว่าเขาอาจมีปัญหาในบทบาทงานขาย

## องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาของ Hogan หรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง

ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคะแนนศักยภาพด้านงานขายของนาย MALE Low-Sample



# ตารางคะแนน: ศักยภาพด้านการบริหารจัดการ

0

## คำบรรยาย

ตารางคะแนนศักยภาพด้านการบริหารจัดการระบุบุคคลที่มีความสามารถพิเศษในการสร้างและรักษาทีมที่มีประสิทธิภาพ ผู้ได้รับคะแนนสูงได้รับการบรรยายว่ามีความทะเยอทะยาน ชอบการแข่งขัน ทำงานอย่างหนัก และต้องการเป็นผู้รับผิดชอบ พวกเขาถูกมองว่าไวใจได้ มีการวางแผนที่ดี และมีประสิทธิภาพ ผู้ได้รับคะแนนต่ำดูเหมือนจะอยู่เฉย เป็นฝ่ายสนองตอบ หรือซีเกียจ

## การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample

บนตารางคะแนนศักยภาพด้านการบริหารจัดการเสนอแนะว่าเขาอาจมีปัญหาในบทบาทงานบริหารจัดการ

## องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาของ Hogan หรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้ความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคะแนนศักยภาพด้านการบริหารจัดการของนาย MALE Low-Sample

