
HOGANDEVELOP
INSIGHT **H** **D** **S**

รายงานสำหรับ: MALE Low-Sample

รหัส: UH514121

วันที่: 13 กรกฎาคม, 2016



HOGAN

INTRODUCTION

Hogan Development Survey ประเมินพฤติกรรมระหว่างบุคคล 11

รูปแบบที่สามารถก่อให้เกิดปัญหาในที่ทำงานและการดำรงชีวิต พฤติกรรมที่เชื่อมโยงกับคะแนน HDS ที่สูงสามารถเป็นจุดแข็ง แต่เมื่อใช้มากเกินไปก็สามารถทำให้ความสัมพันธ์และอาชีพหยุดชะงักได้

บุคคลที่เข้าใจขีดจำกัดความสามารถของพวกเขาจะมีอาชีพที่ประสบความสำเร็จมากกว่า

รายงานนี้เพิ่มความตระหนักให้แก่ตนเองโดยเน้นแนวโน้มพฤติกรรมที่นาย MALE Low-Sample อาจไม่ทราบ

- HDS ระบุแนวโน้มพฤติกรรมที่มักเกิดขึ้นเมื่อบุคคลหนึ่งมีความเครียด เบื่อ หรือเหนื่อย
- งานวิจัยแสดงว่าผู้ที่มีคะแนน HDS ต่ำกว่ามีปัญหาน้อยกว่าในที่ทำงาน
คะแนนความเสี่ยงสูงและคะแนนความเสี่ยงปานกลางแสดงจุดที่นำกังวล แต่คะแนนต่ำแสดงจุดแข็งที่ถูกใช้น้อยเกินไปที่ยังควรได้รับการใส่ใจด้วย
- บุคคลทั่วไปมีคะแนน HDS ที่มีความเสี่ยงสูง 3 หรือ 4 ด้าน
- คะแนน HDS ของนาย MALE Low-Sample ควรได้รับการตีความในบริบทผลการปฏิบัติงานในแต่ละวันของเขาคือได้จากการตรวจวัดบุคลิกภาพปกติ เช่น Hogan Personality Inventory

ความหมายของมิติหลัก

ชื่อตารางคะแนน HDS	ผู้ได้รับคะแนนต่ำอาจดูเหมือนจะ	ผู้ได้รับคะแนนสูงอาจดูเหมือนจะ
ดินแดนง่าย	ขาดความหลงใหล ขาดความรู้สึกแรงด่วน	ซีราคาญ อารมณ์แปรปรวน
ระวางสงสัย	ไร้เดียงสา เชื่องง่าย	แคลงใจ ซีระวาง
ระแวดระวัง	มั่นใจมากเกินไป ตัดสินใจแบบเสี่ยง	ระมัดระวังมากเกินไป ไม่ชอบความเสี่ยง
เก็บตัว	หลีกเลี่ยงความขัดแย้ง อ่อนไหวเกินไป	สันโดษและห่างเหิน ไม่แยแสความรู้สึกคนอื่น
ไม่แรงรีบ	ไม่มีส่วนร่วม หมกมุ่นกับตัวเอง	ไม่ร่วมมือ ดื้อ
ทะนงตัว	สงบเสงี่ยมเกินควร สงสัยในตัวเอง	หยิ่งยโส ถือสิทธิ์และนำเสนอตัวเอง
ดีดคะนอง	ควบคุมมากเกินไป ไม่ยืดหยุ่น	มีเสน่ห์และรักสนุก ไม่สนใจคำมั่นสัญญา
ช่างแสดงออก	อดกลั้น ไม่แยแส	ทำอะไรเกินจริง เสียงดัง
ช่างจินตนาการ	ใช้ไหวพริบมากเกินไป ไม่มีวิสัยทัศน์	เพ้อฝัน แปลกประหลาด
ละเอียดลออ	ไม่ใส่ใจรายละเอียด ถูกเบี่ยงเบนความสนใจได้ง่าย	ชอบความสมบูรณ์แบบ จุ๊จุ๊จ๊กจิก
โอบอ้อมผ่อนตาม	อาจแข็งข้อ มีอิสระมากเกินไป	เคารพและเชื่อฟัง กระตือรือร้นที่จะเอาใจคนอื่น

ข้อมูลสรุปสำหรับผู้บริหาร

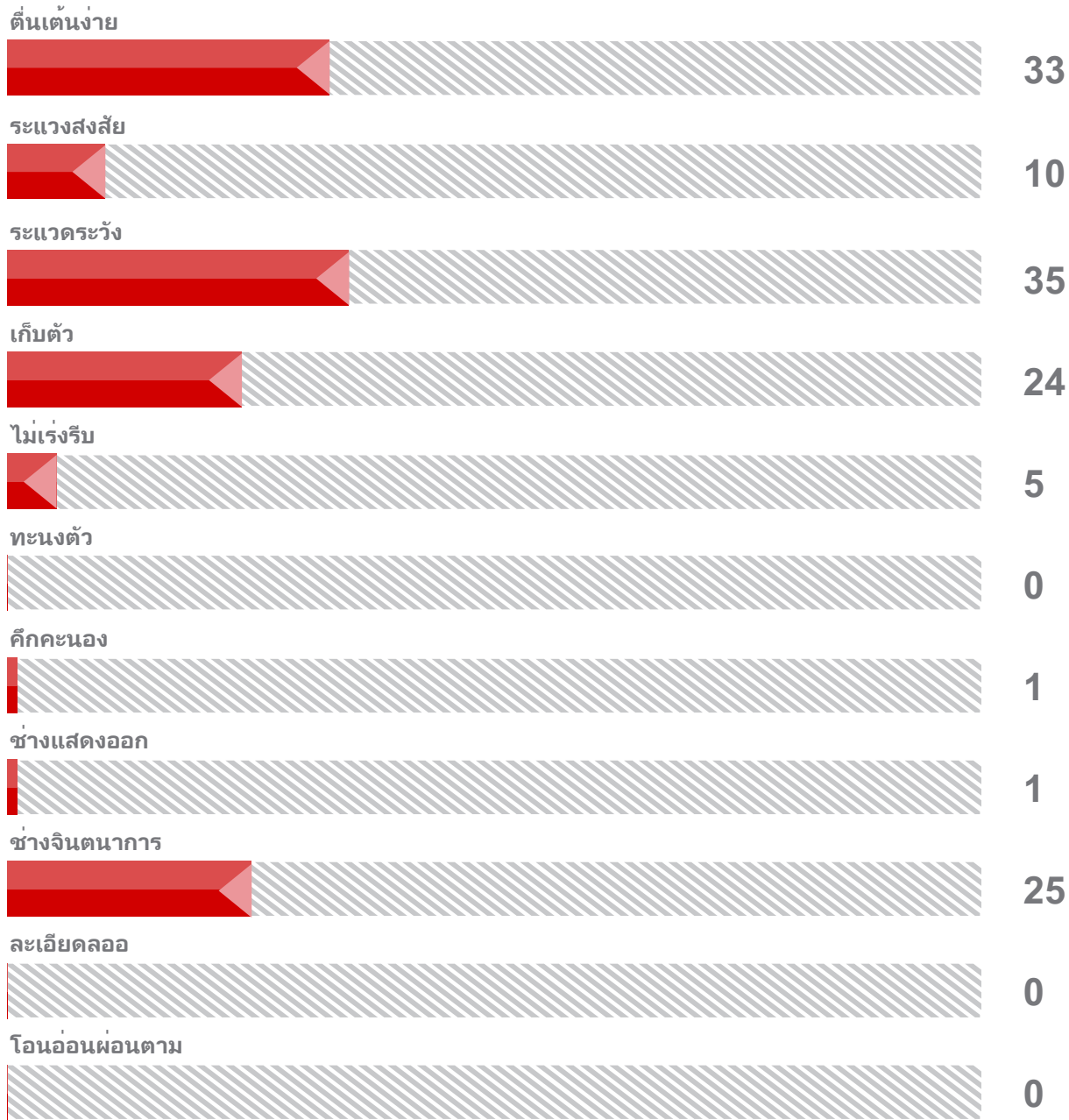
ตามคำตอบของนายMALE Low-Sample สำหรับ HDS เมื่อเขาไม่จัดการและตรวจตราพฤติกรรมของเขาอย่างจริงจัง เขาดูเหมือนจะ

- ขาดความหลงใหลที่จำเป็นในการดำเนินการและกระตุ้นให้คนอื่นมุ่งหน้าสู่เป้าหมายร่วมกัน
- ค่อนข้างไร้เดียงสาและไม่ตระหนักเกี่ยวกับการเมืองภายในองค์กร
- พร้อมที่จะตัดสินใจก่อนได้รับข้อมูลที่เป็นหรือได้รับความเห็นชอบจากคนอื่น
- กังวลเกี่ยวกับความต้องการและความรู้สึกของคนอื่น ซึ่งทำให้ยากต่อการแยกแยะความรู้สึกออกจากประเด็นทางธุรกิจ
- สามารถทำการตัดสินใจเรื่องยากและปฏิเสธคนอื่นได้เมื่อเหมาะสม
- ถ่อมตัว เชื่อฟัง สงบเสงี่ยม และไม่กล้าแสดงออก แต่เป็นสมาชิกทีมและเพื่อนร่วมงานที่น่าพอใจ
- มีวินัย ระมัดระวังเกี่ยวกับกฎ ลังเลที่จะเสี่ยง หรือทดสอบขีดจำกัดเกี่ยวกับสิ่งที่ได้รับอนุญาต
- ลังเลที่จะมีส่วนร่วมในการนำเสนอตัวเองหรือสร้างสถานการณ์เกินจริงที่เขาเป็นตัวแสดงหลัก
- ชอบมากกว่าที่จะแก้ปัญหาโดยใช้ขั้นตอนปฏิบัติที่มีการจำกัดความและถูกกำหนดไว้อย่างดี เขามักจะสนับสนุนสถานะที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน
- ไม่กังวลเกี่ยวกับกฎ ขั้นตอนปฏิบัติ และกระบวนการที่เป็นมาตรฐาน แต่ยืดหยุ่น ปรับตัวได้ดี และสามารถเปลี่ยนทิศทางได้อย่างรวดเร็ว
- มีอิสระถึงขนาดขาดความเคารพ และพร้อมที่จะท้าทายผู้มีอำนาจและสถานะที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

คะแนนเปอร์เซ็นต์ไทล์

คะแนนเปอร์เซ็นต์ไทล์แสดงสัดส่วนประชากรที่จะมีคะแนนเท่ากับหรือต่ำกว่านายMALE Low-Sample ตัวอย่างเช่น คะแนน 75 บนตารางคะแนนหนึ่งแสดงว่าคะแนนของนายMALE Low-Sample สูงกว่าประชากร 75% โดยประมาณ

- คะแนน 0 ถึง 39 ถือว่า **ไม่มีความเสี่ยง**
- คะแนน 40 ถึง 69 ถือว่า **มีความเสี่ยงต่ำ**
- คะแนน 70 ถึง 89 ถือว่า **มีความเสี่ยงปานกลาง**
- คะแนนมากกว่า 90 ถือว่า **มีความเสี่ยงสูง**



กลุ่มตัวอย่าง: General

ตารางคะแนน: **ตื่นตื้นง่าย**

33

คำบรรยาย

ตารางคะแนนการตื่นตื้นง่ายเกี่ยวข้องกับการทำงานด้วยความหลงใหลและความกระตือรือร้น แต่ก็ยึดอัดใจได้ง่าย อารมณ์แปรปรวนง่าย ซ้ำโมโห และมีแนวโน้มที่จะล้มเลิกการทำงานในโครงการและกับคนอื่น

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนการตื่นตื้นง่ายเสนอแนะว่าเขามีแนวโน้มที่จะ

- จัดการกับอารมณ์ของเขาได้อย่างเหมาะสม
- แทบไม่เคยรู้สึกตื่นตื้นหรืออารมณ์เสีย
- อารมณ์ดี
- ไม่แสดงสัญญาณอารมณ์ให้เห็นได้ชัด
- ขาดความหลงใหลหรือความกระตือรือร้น

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- บรรยายประเภทความหลงใหลที่คุณนำมาใช้ในงานของคุณ
- บรรยายลักษณะการควบคุมอารมณ์ของคุณ
- บรรยายลักษณะการแสดงอารมณ์ของคุณตามปกติ
- วิธีที่คุณมักจะใช้เมื่อเริ่มทำโครงการใหม่เป็นอย่างไร
- คุณตอบสนองต่อความล้มเหลวหรือความผิดหวังในโครงการอย่างไร

ตารางคะแนน: **ระวางสงสัย**



10

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความระวางสงสัยเกี่ยวข้องกับการได้รับสัญญาณเตือนถึงพฤติกรรมหลอกลวงของคนอื่นและการดำเนินการเมื่อตรวจพบสัญญาณเหล่านั้นแล้ว

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนความระวางสงสัยเสนอแนะว่าเขามีแนวโน้มที่จะ

- ดูเหมือนค่อนข้างไร้เดียงสา
- คิดเกี่ยวกับคนอื่นตามที่เขาเห็น
- ไม่ใส่ใจเรื่องการเมืองในสำนักงาน
- ถูกเอาเปรียบหากเขาไม่ระวัง
- ยินดีรับฟังและยอมรับข้อมูลป้อนกลับ

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณมักสร้างความไว้วางใจกับคนอื่นอย่างไร
- คุณคอยติดตามความคืบหน้าเกี่ยวกับการเมืองในสำนักงานอย่างไร
- บรรยายวิธีที่คุณให้ข้อมูลป้อนกลับแก่เพื่อนร่วมงานโดยปกติ
- คุณเสริมสร้างความไว้วางใจภายในทีมของคุณอย่างไร
- คุณตอบสนองต่อข้อมูลป้อนกลับเชิงลบอย่างไร

ตารางคะแนน: ระแວดระวัง

35

คำบรรยาย

ตารางเวลาความระแວดระวังเกี่ยวข้องกับการไม่ชอบความเสี่ยง ความกลัวความล้มเหลว และการหลีกเลี่ยงคำวิจารณ์

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนความระแວดระวังเสนอแนะว่าเขามีแนวโน้มที่จะ

- ไม่กลัวที่จะเสี่ยง
- ไม่กังวลเกี่ยวกับการทำความผิดพลาด
- ไม่คิดอย่างรอบคอบเกี่ยวกับผลที่อาจเกิดขึ้นจากการตัดสินใจของเขา
- ดูเหมือนพร้อมที่จะสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ
- จัดการกับคำวิจารณ์และข้อมูลป้อนกลับเชิงลบได้ดี

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- บรรยายกระบวนการตัดสินใจของคุณเมื่อคุณไม่ทราบข้อเท็จจริงทั้งหมด
- คุณตอบสนองต่อโครงการหรือการตัดสินใจที่มีความเสี่ยงอย่างไร
- คุณสร้างสมดุลระหว่างความเสี่ยงในการตัดสินใจเชิงบวกและลบอย่างไร
- โดยปกติคุณตอบสนองต่อความล้มเหลวอย่างไร
- คุณกำหนดเวลาที่เหมาะสมที่สุดในการตัดสินใจอย่างไร

ตารางคะแนน: เก็บตัว

24

คำบรรยาย

ตารางคะแนนการเก็บตัวเกี่ยวข้องกับการดูเหมือนว่าแกร่ง สันโดษ ห่างเหิน และไม่กังวลเกี่ยวกับความรู้สึกของคนอื่น

การตีความคะแนน

คะแนนของนายMALE Low-Sample บนตารางคะแนนการเก็บตัวเสนอแนะว่าเขามีแนวโน้มที่จะ

- อ่อนไหวเกินไปต่อความกังวลของคนอื่น
- สิ่งเลวร้ายจะเผชิญหน้ากับผลการปฏิบัติงานต่ำ
- สื่อสารบ่อยและทำได้ดี
- มีทักษะในการสร้างและรักษาความสัมพันธ์
- โปรงใสเกินไปเกี่ยวกับการแบ่งปันความรู้สึก

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณมักตอบสนองอย่างไรเมื่อเพื่อนร่วมงานมาพูดคุยเกี่ยวกับปัญหาของคุณ
- เวลาใดถือว่าเป็นประโยชน์ที่จะทิ้งระยะห่างจากคนอื่น
- คุณรักษาสสมดุลระหว่างความรู้สึกของคนอื่นกับความต้องการทางธุรกิจอย่างไร
- คุณคิดว่าผู้จัดการคนหนึ่งควรมีส่วนร่วมทางอารมณ์กับทีมของเขาอย่างไร
- ข้อดีและข้อเสียของการต้องทำงานอย่างใกล้ชิดกับคนอื่นมีอะไรบ้าง

ตารางคะแนน: **ไม่เร่งรีบ**

5

คำบรรยาย

ตารางคะแนนการไม่เร่งรีบเกี่ยวข้องกับการดูเหมือนว่าเป็นมิตรและร่วมมือ แต่จริงๆ แล้วทำตามวาระของตัวเองและต่อต้านวาระของคนอื่นอย่างตื้อตึงอยู่เจียบๆ

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนการไม่เร่งรีบเสนอแนะว่าเขามีแนวโน้มที่จะ

- จริงใจ ไม่อ้อมค้อม และพูดตรง
- เปิดเผยข้อมูลส่วนตัวมากกว่าที่จำเป็น
- บอกให้คนอื่นทราบมุมมองของเขาเกี่ยวกับปัญหา
- ไม่อ้อมค้อมมากเกินไป
- ชอบเล่าเรื่องราวตามที่เป็น

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณรู้สึกอย่างไรเมื่อคุณถูกขัดจังหวะ
- คุณซ่อนความรู้สึกของคุณอย่างไรเมื่อรู้สึกรำคาญ
- คุณมีความโปร่งใสมากเพียงใดเกี่ยวกับลำดับความสำคัญและวาระของคุณ
- คุณยินดีทำตามคำร้องขอของคนอื่นมากน้อยเพียงใด
- บรรยายวิธีที่คุณทำงานตามลำดับความสำคัญของคุณ

ตารางคะแนน: ทะนงตัว

0

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความทะนงตัวเกี่ยวข้องกับการดูเหมือนว่าไม่กลัว มีความมั่นใจ และเชื่อมั่นในตัวเอง คาดหวังความสำเร็จเสมอ ไม่สามารถยอมรับความผิดพลาดหรือเรียนรู้จากประสบการณ์

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนความทะนงตัวเสนอแนะว่าเขามีแนวโน้มที่จะ

- ดูเหมือนถ่อมตัวและไม่เสแสร้ง
- ดูเหมือนสิ่งเลวร้ายจะทำร้ายตัวเองและคนอื่น
- พร้อมที่จะยอมรับความผิดพลาดของเขา
- ไม่สนับสนุนวาระของเขาอย่างหนัก
- มีแรงบันดาลใจในอาชีพน้อย

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณแสดงสถานะของคุณอย่างไรในการประชุม
- คุณมั่นใจมากน้อยเพียงใดในความสามารถของคุณที่จะส่งมอบโครงการที่ทำหาย
- ทุกคนควรถูกปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันหรือไม่ ไม่ว่าพวกเขาจะมีส่วนร่วมในเรื่องใดหรือมีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไรก็ตาม
- บรรยายการสนองตอบของคุณโดยปกติต่อเพื่อนร่วมงานคนหนึ่งที่คุณเคยประชุมหรือโครงการหนึ่งอยู่คนเดียว
- ระดับใดที่ถือว่าเหมาะสมสำหรับการกล้าแสดงออกในสถานที่ทำงาน

ตารางคะแนน: คึกคะนอง

1

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความคึกคะนองเกี่ยวข้องกับการดูเหมือนว่าฉลาด น่าดึงดูด ชอบการผจญภัย ชอบความเสี่ยงและทดสอบขีดจำกัด

การตีความคะแนน

คะแนนของนายMALE Low-Sample บนตารางคะแนนความคึกคะนองเสนอแนะว่าเขามีแนวโน้มที่จะ

- ดูเหมือนพูดตรงๆ และโปร่งใส
- ไม่มีวาระซ่อนเร้น
- ไม่ชอบการผจญภัยมากนัก
- ดูเหมือนกังวลเกี่ยวกับการทำตามกฎและขั้นตอนปฏิบัติ
- ไม่สามารถหรือไม่เต็มใจปรับเปลี่ยนรูปแบบของเขาให้เข้ากับความเป็นของสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนไป

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับกฎและระเบียบ
- คุณโน้มน้าวให้คนอื่นทำบางสิ่งทีพวกเขาอาจไม่ทำอย่างไร
- คุณจัดการความผิดพลาดที่คุณทำอย่างไร
- การมีเสน่ห์ควรมีบทบาทอย่างไรในการพูดคุยทางธุรกิจ
- บรรยายวิธีที่คุณให้คำมั่นสัญญาต่อโครงการที่คุณไม่แน่ใจว่าคุณจะสามารถส่งมอบได้

ตารางคะแนน: **ช่างแสดงออก**

1

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความช่างแสดงออกเกี่ยวข้องกับการดูเหมือนว่าชอบเข้าสังคม รักสนุก สร้างความบันเทิง และชอบเป็นศูนย์กลางความสนใจ

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนความช่างแสดงออกเสนอแนะว่าเขามีแนวโน้มที่จะ

- ดูเหมือนเจียมและถ่อมตัว
- เต็มใจเป็นส่วนหนึ่งของผู้ชมและไม่ได้เป็นดาวเด่นบนเวที
- หลีกเลี่ยงการเป็นที่สนใจ
- จำเป็นต้องได้รับความสนใจมากขึ้นในองค์กร
- จำเป็นต้องนำเสนอตัวเองให้มากขึ้น

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณตอบสนองต่อความสนใจจากคนอื่นอย่างไร
- คุณมีบทบาทที่กระตือรือร้นในการประชุมมากน้อยเพียงใด
- คุณทำงานอย่างไรเพื่อแบ่งความดีความชอบสำหรับความสำเร็จ
- คุณตอบสนองต่อคนอื่นที่ทำอะไรเกินจริงในที่ทำงานอย่างไร
- คุณชอบมากกว่าที่จะเน้นความสนใจไปที่โครงการเดียวหรือหลายๆ โครงการในเวลาเดียวกัน

ตารางคะแนน: **ช่างจินตนาการ**

25

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความช่างจินตนาการเกี่ยวข้องกับการดูเหมือนว่ามีความคิดใหม่ๆ สร้างสรรค์ อาจแปลกประหลาด และบางครั้งมีพฤติกรรมหมกมุ่นกับตัวเอง

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนความช่างจินตนาการเสนอแนะว่าเขามีแนวโน้มที่จะ

- ดูเหมือนไม่กังวลเกี่ยวกับปัญหาเชิงกลยุทธ์ในภาพรวม
- แก้ปัญหาอย่างมีไหวพริบ
- ไม่ค่อยสนใจการระดมสมอง
- ไม่ถูกพิจารณาว่าเป็นบุคคลที่แก้ปัญหาได้อย่างสร้างสรรค์
- ชอบวิธีที่ผ่านการพิสูจน์ว่าได้ผลแล้วมากกว่าและไม่สนใจการคิดค้นนวัตกรรม

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- องค์กรควรสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ บ่อยเพียงใด
- คุณรวบรวมการยอมรับจากผู้อื่นสำหรับความคิดของคุณอย่างไร
- คุณสร้างสมดุลระหว่างความคิดสร้างสรรค์และการตั้งอยู่บนความเป็นจริงอย่างไร
- บรรยายวิธีที่คุณใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ
- บุคคลหนึ่งควรพยายามสร้างความแตกต่างให้ตัวเองอย่างไร

ตารางคะแนน: ละเอียดลออ

0

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความละเอียดลออเกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างหนัก การเน้นรายละเอียด และการมีมาตรฐานสูงสำหรับผลการทำงานของตัวเองและคนอื่น

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนความละเอียดลออเสนอแนะว่าเขามีแนวโน้มที่จะ

- ไม่ใส่ใจรายละเอียดอย่างใกล้ชิด
- มีทัศนคติค่อนข้างผ่อนคลายต่อกฎและขั้นตอนปฏิบัติ
- ทำงานไม่เสร็จตามกำหนด
- ไม่วางแผนงานของเขาอย่างระมัดระวังล่วงหน้า
- ดูเหมือนค่อนข้างไม่มีระเบียบ

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับ เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณมีวิธีตัดสินใจมอบหมายงานหรือโครงการใดให้คนอื่นอย่างไร
- บรรยายมาตรฐานผลการปฏิบัติงานที่คุณมีสำหรับตัวคุณเองและคนอื่น
- คุณสร้างสมดุลระหว่างคุณภาพของผลงานและความจำเป็นต้องทำให้เสร็จอย่างไร
- เมื่อใดที่ถือว่าเหมาะสมสำหรับคุณและคนอื่นในการใช้เวลามากขึ้นเพื่อทำงานโครงการให้เสร็จ
- คุณมักให้คำอธิบายว่าอย่างไรเมื่อคุณทำงานไม่เสร็จตามกำหนด

ตารางคะแนน: โอนอ่อนผ่อนตาม

0

คำบรรยาย

ตารางคะแนนการโอนอ่อนผ่อนตามเกี่ยวข้องกับการดูเหมือนว่าเป็นผู้ได้บังคับบัญชาและพลเมืองขององค์กรที่ภักดีและฟังพาได้

การตีความคะแนน

คะแนนของนายMALE Low-Sample บนตารางคะแนนการโอนอ่อนผ่อนตามเสนอแนะว่าเขามีแนวโน้มที่จะ

- ไม่เคารพผู้มีอำนาจ
- ดูเหมือนซื่อสัตย์แต่จะไม่ภักดีจนไม่ลืมหูลืมตา
- ทำสิ่งต่างๆ ตามวิธีของเขาเอง
- เป็นคนที่มีความอิสระ
- ดูเหมือนพร้อมที่จะท้าทายเจ้านาย

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทของผู้เข้าร่วมประเมิน

- ผู้บริหารระดับสูงควรได้รับความเคารพอย่างน้อยเพียงใด
- คุณคอยทำให้เจ้านายมีความสุขอย่างไร
- คุณปรึกษาเจ้านายก่อนทำการตัดสินใจบ่อยเพียงใด
- คุณสร้างสมดุลระหว่างความจำเป็นด้านการบริหารจัดการและความจำเป็นของทีมหรือผู้บังคับบัญชาของคุณอย่างไร
- บรรยายวิธีที่คุณใช้เพื่อแสดงความไม่เห็นด้วยของคุณกับเจ้านาย