
HOGAN DEVELOP
INSIGHT **M V P I**

รายงานสำหรับ: MALE Low-Sample

รหัส: UH514121

วันที่: 13 กรกฎาคม, 2016



HOGAN

INTRODUCTION

Motives, Values, Preferences Inventory บรรยายค่านิยมหลัก เป้าหมาย และความสนใจของบุคคล ข้อมูลนี้สำคัญอย่างยิ่งในการทำความเข้าใจงานประเภทต่างๆ และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่บุคคลพบว่าน่าพอใจและจะช่วยให้พวกเขาทำการตัดสินใจเกี่ยวกับอาชีพได้ดียิ่งขึ้น รายงานนี้ให้ข้อมูลด้านมิติค่านิยม 10 ประการ แต่ละมิติมีตารางคะแนนย่อย 5 ประการซึ่งประกอบด้วย รูปแบบการดำเนินชีวิต ความเชื่อ ความพอใจในสายอาชีพ สิ่งที่ไม่พึงพอใจ และความสนใจด้านการมีปฏิสัมพันธ์

- ผู้คนใช้ค่านิยมของพวกเขาในการตัดสินใจ แต่พวกเขาแทบไม่เคยวิเคราะห์ค่านิยมของพวกเขามาก่อนและมักทำการตัดสินใจด้วยเหตุผลที่พวกเขาไม่เข้าใจเต็มที่ การตระหนักถึงค่านิยมของพวกเขาคือทำให้พวกเขาทำการตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้น
- ผู้คนชอบมากกว่าที่จะติดต่อกับคนอื่นที่มีค่านิยมเหมือนกัน ดังนั้นการเข้าใจค่านิยมจะทำให้ผู้คนสามารถจัดการความสัมพันธ์ของพวกเขาได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- หากผู้คนเลือกอาชีพและทำงานในองค์กรที่มีวัฒนธรรมไม่สอดคล้องกับค่านิยมของพวกเข พวกเขาจะไม่มีความสุขและไม่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในทางกลับกัน หากพวกเขาเลือกอาชีพและทำงานในองค์กรที่สอดคล้องกับค่านิยมของพวกเข พวกเขาจะพอใจมากกว่าและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ความหมายของมิติหลัก

ชื่อตารางคะแนน MVPI	ผู้ได้รับคะแนนต่ำมีแนวโน้มที่จะ	ผู้ได้รับคะแนนสูงมีแนวโน้มที่จะ
การยอมรับ	ไม่แยแสค่าชมเชยและข้อมูลป้อนกลับ ชอบที่จะถูกลบให้ทำงานตามลำพัง	ชื่นชมข้อมูลป้อนกลับ ต้องการให้คนอื่นสังเกตเห็น
อำนาจ	ไม่สนใจการประสบความสำเร็จ ไม่ต้องการสร้างความแตกต่าง	ต้องการประสบความสำเร็จ ต้องการสร้างความแตกต่าง
ความสุขความพอใจ	จริงจังและทำอะไรเป็นการเป็นงาน ทำงานตลอดเวลา	แสวงหาความพอใจและรักสนุก ต้องการสนุกกับงาน
การชอบช่วยเหลือผู้อื่น	เชื่อในการพึ่งพาตัวเอง คิดว่าคนอื่นควรช่วยตัวพวกเขาเอง	ต้องการช่วยคนที่โชครึ้นน้อยกว่า ต้องการพัฒนาสังคมให้ดีขึ้น
ปฏิสัมพันธ์ทางสังคม	ชอบทำงานตามลำพังมากกว่า ชอบอยู่ร่วมกับคนอื่น	ต้องการติดต่อพูดคุยกับผู้คน ต้องการมีส่วนร่วม
ประเพณีนิยม	ต้องการเปลี่ยนแปลงสถานะที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน เห็นความสำคัญของการคิดค้นนวัตกรรมและความก้าวหน้า	เคารพลำดับชั้นและอำนาจ ให้ความสำคัญกับบทเรียนในอดีต
ความมั่นคงปลอดภัย	ใช้ความเสี่ยง ยอมรับความเสี่ยง	จำเป็นต้องมีโครงสร้างและการสามารถคาดเดาได้ หลีกเลี่ยงความเสี่ยง
การพาณิชย์	ไม่กังวลเกี่ยวกับเรื่องเงิน เห็นคุณค่าของการพัฒนาตัวเอง	ต้องการสร้างรายได้ เห็นคุณค่าของผลลัพธ์เชิงวัตถุ
สุนทรียภาพ	เห็นคุณค่าของแก่นสารมากกว่ารูปแบบ ใส่ใจเกี่ยวกับการทำหน้าที่	สนใจการแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ กังวลเกี่ยวกับภาพลักษณ์และความรู้สึกเกี่ยวกับผลงาน
วิทยาศาสตร์	ตัดสินใจอย่างรวดเร็วตามประสบการณ์ เชื่อในสัญชาตญาณมากกว่าข้อมูล	ชอบการตัดสินใจแบบมีเหตุผลและมีข้อมูลรองรับมากกว่า ทำหายผู้มีอำนาจ

ข้อมูลสรุปสำหรับผู้บริหาร

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บน MVPI เสนอแนะว่าเขา

- ไม่จำเป็นต้องได้รับข้อมูลป้อนกลับมากนักและไม่ใส่ใจการเป็นศูนย์กลางของความสนใจ
- ไม่สนใจการแข่งขันตามค่าจำกัดความที่กำหนดตามปกติ เขาดูเหมือนจะพอใจทำงานของเขาและมีโอกาสก้าวหน้าเมื่อโอกาสนั้นมาถึง
- ชอบที่จะรักษาลักษณะการทำงานแบบมีวินัยและแบบมืออาชีพในที่ทำงาน เขา ภูมิใจในการเป็นการเป็นงานเป็นทางการและจริงจังในการติดต่อพูดคุยกับคนอื่น
- เชื่อในการพึ่งพาตัวเองอย่างอิสระและไม่ได้รับแรงกระตุ้นจากโอกาสในการช่วยเหลือคนอื่น เขาจะสะดวกใจมากที่สุดกับการทำงานในสภาพแวดล้อมที่เป็นการเป็นงานและเน้นผลลัพธ์
- ชอบที่จะสามารถมีสมาธิและผลิตเพลินกับเวลาเงียบสงบของเขา เขาไม่สนใจโอกาสในการทำงานใกล้ชิดกับคนอื่นหรือเป็นส่วนหนึ่งของทีม
- เห็นคุณค่าในการคิดค้นนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ เขามีแนวโน้มไม่ชอบกฎธรรมเนียมปฏิบัติและการเป็นทางการและจะชอบมากกว่าในการทำงานในองค์กรที่ผ่อนคลาย และยืดหยุ่น
- สะดวกใจกับความเสี่ยง ความไม่แน่นอน และความคลุมเครือเขาจะเหมาะกับองค์กรที่ดำเนินการในสภาพแวดล้อมไม่คงที่เคลื่อนไหวเร็ว และแม้แต่่วนวาย
- ดูเหมือนสนใจเล็กน้อยเรื่องการเงินและผลตอบแทน หากเรื่องเหล่านี้ไม่ตอบสนองความต้องการหรือเป้าหมายส่วนตัวของเขา เขาอาจมองว่าเงินเป็นหนทางหนึ่งที่น่าไปสู่เป้าหมายเท่านั้น
- ดูเหมือนไม่ใส่ใจรูปลักษณ์และความรู้สึกเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และสภาพแวดล้อมการทำงาน เขาเห็นคุณค่าของประโยชน์ใช้สอยและการทำหน้าที่มากกว่าความสวยงาม
- ดูเหมือนไม่สนใจกับการวิจัยและเรื่องทางวิทยาศาสตร์ เขาควรที่จะสะดวกใจในบทบาทหรือสภาพแวดล้อมที่เห็นคุณค่าของประสบการณ์และการใช้สัญชาตญาณในการตัดสินใจ

คะแนนเปอร์เซ็นต์ไทล์

ตารางคะแนนแสดงสัดส่วนประชากรที่จะมีคะแนนเท่ากับหรือต่ำกว่านาย MALE Low-Sample ตัวอย่างเช่น คะแนน 75 บนตารางคะแนนหนึ่งแสดงว่าคะแนนของนาย MALE Low-Sample สูงกว่าประชากร 75% โดยประมาณ

- คะแนน 0 ถึง 25 ถือว่า **ต่ำ**
- คะแนน 26 ถึง 50 ถือว่า **ต่ำกว่าคนทั่วไป**
- คะแนน 51 ถึง 75 ถือว่า **สูงกว่าคนทั่วไป**
- คะแนนมากกว่า 76 ถือว่า **สูง**

การยอมรับ



0

อำนาจ



0

ความสุขความพอใจ



0

การขอความช่วยเหลือผู้อื่น



0

ปฏิสัมพันธ์ทางสังคม



0

ประเพณีนิยม



0

ความมั่นคงปลอดภัย



0

การพาณิชย์



0

สุนทรียภาพ



0

วิทยาศาสตร์



0

กลุ่มตัวอย่าง: General

ตารางคะแนน: การยอมรับ



คำบรรยาย

ตารางคะแนนการยอมรับแสดงให้เห็นความปรารถนาที่จะได้รับความใส่ใจ การอนุมัติ และการชื่นชม

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนการยอมรับเสนอแนะว่าเขา

- ไม่ต้องการเป็นศูนย์กลางของความสนใจ
- ไม่กังวลว่าคนทั่วไปจะยอมรับงานของเขาหรือไม่
- ไม่จำเป็นต้องได้รับข้อมูลป้อนกลับหรือความใส่ใจมากนัก
- อาจไม่เข้าใจว่าบางคนเติบโตได้จากข้อมูลป้อนกลับและการยอมรับในสังคม

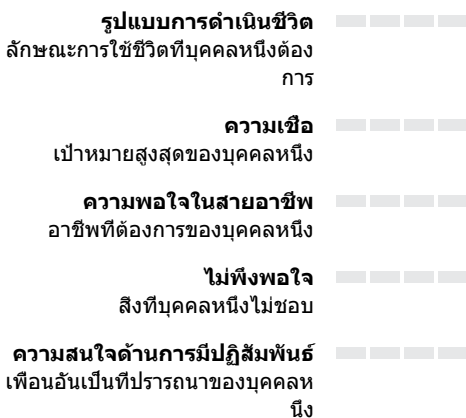
ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทและสภาพแวดล้อมการทำงานของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณต้องการเป็นศูนย์กลางของความสนใจหรือทำงานหลังจาก
- ผู้คนจำเป็นต้องได้รับการชื่นชมสำหรับงานที่พวกเขาทำเพียงใด
- คุณได้รับแรงกระตุ้นจากโอกาสในการทำงานในโครงการที่มีความสำคัญสูงมากน้อยเพียงใด
- บรรยายวิธีแสดงความชื่นชมเพื่อนร่วมงานสำหรับความพยายามหรือความช่วยเหลือของพวกเขา

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample คะแนนขั้นต่ำและขั้นสูงที่มีอยู่แตกต่างกันไปในแต่ละตารางคะแนนย่อยตามทีระบุด้านล่าง



ตารางคะแนน: อำนาจ



คำบรรยาย

ตารางคะแนนอำนาจแสดงให้เห็นความปรารถนาที่จะประสบความสำเร็จ การบรรลุเป้าหมาย การมีสถานะ และการควบคุม

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนอำนาจเสนอแนะว่าเขา

- ไม่สนใจเป็นพิเศษกับโอกาสในการแข่งขัน การประสบความสำเร็จ และการเปลี่ยนแปลงสิ่งต่างๆ
- เห็นความสำคัญของกิจกรรมที่นอกเหนือจากความก้าวหน้าในอาชีพ
- ควรชอบมากกว่าที่จะทำงานในสภาพแวดล้อมที่มีแรงกดดันน้อยที่สุดสำหรับผลลัพธ์
- อาจมีปัญหาในการเข้าใจคนที่เน้นความสำเร็จอย่างจริงจัง

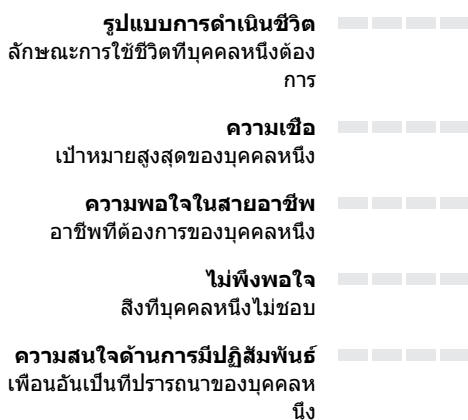
ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทและสภาพแวดล้อมการทำงานของผู้เข้าร่วมประเมิน

- อะไรสำคัญมากกว่าระหว่างความเป็นพนักงานตัวอย่างและการได้รับผลลัพธ์
- คุณจำเป็นต้องรู้จักคู่แข่งของคุณและเอาชนะการแข่งขันมากน้อยเพียงใด
- คุณคิดถึงความก้าวหน้าในอาชีพเพียงใด
- คุณจะให้คำจำกัดความสำหรับความสำเร็จในอาชีพของคุณเองอย่างไร

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample คะแนนขั้นต่ำและขั้นสูงที่มีอยู่แตกต่างกันไปในแต่ละตารางคะแนนย่อยตามทีระบุด้านล่าง



ตารางคะแนน: ความสุขความพอใจ

0

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความสุขความพอใจเกี่ยวข้องกับการมุ่งเน้นความสุข ความพอใจ และความเพลิดเพลิน

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนความสุขความพอใจเสนอแนะว่าเขา

- ไม่คาดหวังหรือจำเป็นต้องให้งานของเขาสนุก
- ควรชอบสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนให้คนจริงจัง เน้นความสนใจกับงาน และเป็นมืออาชีพ
- อาจไม่ได้รับแรงกระตุ้นจากโอกาสที่แค่ทำให้ได้รับความสนุกเท่านั้น
- อาจไม่เข้าใจคนที่ดูเหมือนไม่เอาจริงเอาจังและรักสนุก

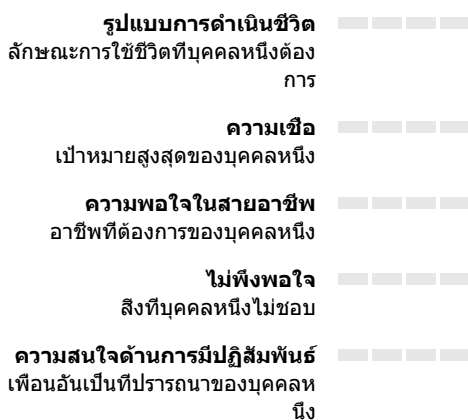
ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทและสภาพแวดล้อมการทำงานของผู้เข้าร่วมประเมิน

- การสนุกในที่ทำงานมีความสำคัญสำหรับคุณหรือไม่
- คุณสร้างสมดุลระหว่างงานและความสนุกในงานของคุณอย่างไร
- คุณคิดอย่างไรกับกิจกรรมสั้นๆ ที่บริษัทให้การสนับสนุน
- ผู้คนควรคาดหวังว่าจะได้รับความเพลิดเพลินและความสนุกสนานจากงานประจำวันของพวกเขาอย่างน้อยเพียงใด

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample คะแนนขั้นต่ำและขั้นสูงที่มีอยู่แตกต่างกันไปในแต่ละตารางคะแนนย่อยตามที่ระบุด้านล่าง



ตารางคะแนน: การขอความช่วยเหลือผู้อื่น

0

คำบรรยาย

ตารางคะแนนการขอความช่วยเหลือผู้อื่นแสดงให้เห็นความปรารถนาที่จะช่วยเหลือคนอื่นและพัฒนาสังคมให้ดีขึ้น

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนการขอความช่วยเหลือผู้อื่นเสนอแนะว่าเขา

- เห็นคุณค่าของอิสรภาพ การพึ่งพาตัวเอง และความรับผิดชอบส่วนตัว
- ไม่ชอบมีส่วนร่วมในปัญหาของคนอื่น
- ไม่ได้รับแรงกระตุ้นจากโอกาสในการช่วยเหลือและให้บริการคนอื่น
- อาจมีปัญหาในการเข้าใจคนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในงานด้านสังคม

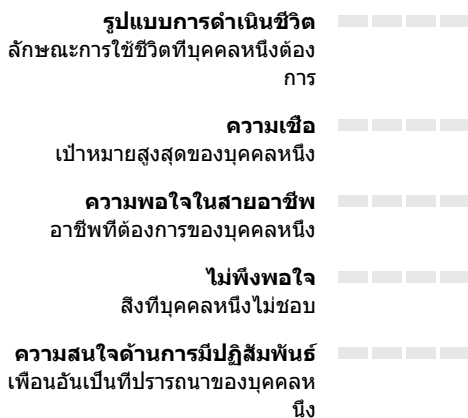
ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทและสภาพแวดล้อมการทำงานของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณคิดว่าการให้บริการลูกค้ามีความสำคัญต่อองค์กรมากน้อยเพียงใด
- องค์กรมีความรับผิดชอบต่อการดูแลความต้องการและปัญหาของพนักงานมากน้อยเพียงใด
- คุณเหมาะกับบทบาทที่ต้องให้บริการลูกค้าอย่างดีเยี่ยมมากน้อยเพียงใด
- คุณเข้าร่วมกิจกรรมการบริการชุมชนบ่อยเพียงใด

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample คะแนนขั้นต่ำและขั้นสูงที่มีอยู่แตกต่างกันไปในแต่ละตารางคะแนนย่อยตามที่ระบุด้านล่าง



ตารางคะแนน: ปฏิสัมพันธ์ทางสังคม

0

คำบรรยาย

ตารางคะแนนปฏิสัมพันธ์ทางสังคมแสดงให้เห็นความต้องการและความเพลิดเพลินในการติดต่อพูดคุยกับผู้คน

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนปฏิสัมพันธ์ทางสังคมเสนอแนะว่าเขา

- ไม่จำเป็นต้องมีการติดต่อพูดคุยกับผู้คนมากนัก
- อาจไม่เห็นคุณค่าของการเป็นส่วนหนึ่งของทีม
- อาจชอบทำงานในสภาพแวดล้อมที่มีการติดต่อผู้คนน้อยและคาดหวังให้คนทำงานของตัวเองให้เสร็จ
- อาจที่หักไปเองว่าคนอื่นชอบถูกปล่อยให้ทำงานตามลำพังในที่ทำงาน

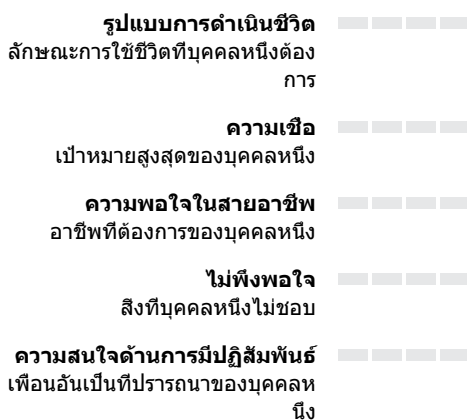
ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทและสภาพแวดล้อมการทำงานของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณคิดว่าการประชุมมีประโยชน์หรือเป็นการเบี่ยงเบนความสนใจ
- คุณชอบทำงานตามลำพังมากกว่าหรือเป็นส่วนหนึ่งของทีม
- คุณคิดอย่างไรเกี่ยวกับกิจกรรมการสร้างทีม
- การสร้างเครือข่ายมีความสำคัญต่อความสำเร็จของคุณมากน้อยเพียงใด

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample คะแนนขั้นต่ำและขั้นสูงที่มีอยู่แตกต่างกันไปในแต่ละตารางคะแนนย่อยตามทีระบุด้านล่าง



ตารางคะแนน: ประเพณีนิยม

0

คำบรรยาย

ตารางคะแนนประเพณีนิยมแสดงให้เห็นความต้องการเกี่ยวกับพิธีกรรม กฎ และพิธีการ และความเคารพต่อประวัติศาสตร์และธรรมเนียมปฏิบัติอันเป็นที่ยอมรับกัน

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนประเพณีนิยมเสนอแนะว่าเขา

- เห็นคุณค่าของการทำลายสถานะที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน
- ชอบทดลองกับการคิดค้นนวัตกรรม
- อาจไม่เหมาะกับองค์กรเป็นทางการและมีลำดับชั้น
- อาจไม่เข้าใจคนที่เห็นสิ่งต่างๆ เป็นตาและขา

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทและสภาพแวดล้อมการทำงานของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณรู้สึกว่ามีวิธีที่ถูกและคิดในการดำเนินการในแต่ละสถานการณ์เสมอไปหรือไม่
- คุณสะดวกใจกับการจัดการกับความคลุมเครือทางศีลธรรมเล็กน้อยเพียงใด
- คุณเห็นคุณค่าในการเริ่มการเปลี่ยนแปลงหรือการยึดถือตามประเพณีนิยมมากกว่า
- คุณชอบทำงานภายในลำดับชั้นที่เป็นทางการหรือไม่

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample คะแนนขั้นต่ำและขั้นสูงที่มีอยู่แตกต่างกันไปในแต่ละตารางคะแนนย่อยตามที่ระบุด้านล่าง

รูปแบบการดำเนินชีวิต ลักษณะการใช้ชีวิตที่บุคคลหนึ่งต้องการ	■■■■■
ความเชื่อ เป้าหมายสูงสุดของบุคคลหนึ่ง	■■■■■
ความพอใจในสายอาชีพ อาชีพที่ต้องการของบุคคลหนึ่ง	■■■■■
ไม่พึงพอใจ สิ่งที่บุคคลหนึ่งไม่ชอบ	■■■■■
ความสนใจด้านการมีปฏิสัมพันธ์ เพื่อนอันเป็นที่ปรารถนาของบุคคลหนึ่ง	■■■■■

ตารางคะแนน: ความมั่นคงปลอดภัย

0

คำบรรยาย

ตารางคะแนนความมั่นคงปลอดภัยแสดงให้เห็นความต้องการมีความมั่นคง ความปลอดภัย และการมีความเสี่ยงน้อยที่สุด

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนความมั่นคงปลอดภัยเสนอแนะว่าเขา

- สะดวกใจกับความเสี่ยงและความไม่แน่นอน
- แทบไม่กังวลเกี่ยวกับอนาคต
- ชอบเสี่ยงและทดสอบขีดจำกัด
- อาจมีปัญหาในการเข้าใจคนที่กลัวการเสี่ยง

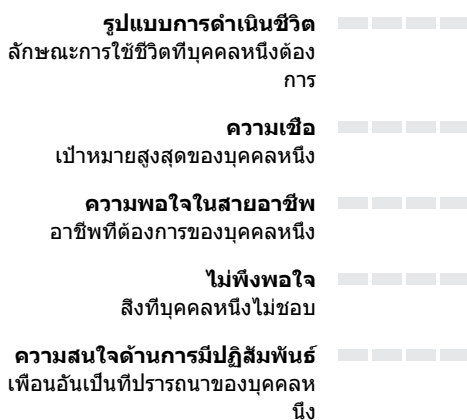
ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทและสภาพแวดล้อมการทำงานของผู้เข้าร่วมประเมิน

- การสามารถคาดเดาสິงที่จะเกิดขึ้นในชีวิตคุณได้มีความสำคัญมากน้อยเพียงใดสำหรับคุณ
- องค์กรควรมีความเสี่ยงมากน้อยเพียงใดในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ขององค์กร
- คุณสร้างสมดุลระหว่างความเสี่ยงและรางวัลตอบแทนอย่างไร
- โดยปกติคุณตอบสนองต่อเพื่อนร่วมงานที่ชอบเสี่ยงโดยไม่จำเป็นอย่างไร

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample คะแนนขั้นต่ำและขั้นสูงที่มีอยู่แตกต่างกันไปในแต่ละตารางคะแนนย่อยตามที่ระบุด้านล่าง



ตารางคะแนน: การพาณิชย์

0

คำบรรยาย

ตารางคะแนนการพาณิชย์แสดงให้เห็นความสนใจในการสร้างรายได้ การลงทุน และการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจ

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนการพาณิชย์เสนอแนะว่าเขา

- ไม่ได้รับแรงกระตุ้นจากเงินหรือการได้รับประโยชน์ทางวัตถุรูปแบบอื่นๆ
- ใส่ใจเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ มากกว่าการได้รับเงิน
- อาจไม่เหมาะกับบทบาทหรือองค์กรที่ผลกำไรเป็นมาตรวัดเพียงอย่างเดียว
- มองว่าเงินเป็นหนทางที่นำไปสู่เป้าหมายหนึ่ง แต่ไม่ใช่เป้าหมายในตัวของมันเอง

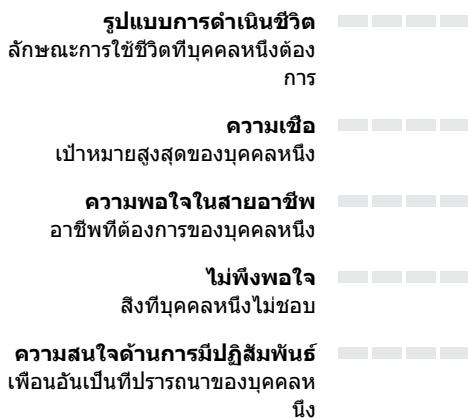
ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทและสภาพแวดล้อมการทำงานของผู้เข้าร่วมประเมิน

- ในธุรกิจ มีอะไรที่สำคัญมากกว่าผลกำไรหรือไม่
- คุณคิดถึงเรื่องเงินและการลงทุนบ่อยเพียงใด
- คุณรู้สึกอย่างไรเกี่ยวกับคนที่ใช้จ่ายเงินมากกว่ารายได้ของตัวเอง
- คุณพิจารณาประเด็นที่เกี่ยวข้องของการเงินในการตัดสินใจเกี่ยวกับงานของคุณบ่อยเพียงใด

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample คะแนนขั้นต่ำและขั้นสูงที่มีอยู่แตกต่างกันไปในแต่ละตารางคะแนนย่อยตามที่ระบุด้านล่าง



ตารางคะแนน: สุนทรียภาพ

0

คำบรรยาย

ตารางคะแนนสุนทรียภาพแสดงให้เห็นความต้องการแสดงออกและความกังวลเกี่ยวกับคุณภาพและรูปลักษณ์ภายนอกของผลงาน

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนสุนทรียภาพเสนอแนะว่าเขา

- สนใจลักษณะการทำงานของสิ่งต่างๆ มากกว่ารูปลักษณ์ภายนอกของสิ่งนั้น
- เห็นคุณค่าของกระบวนการที่ไว้วางใจได้มากกว่ากระบวนการที่ดูสวยงาม
- อาจไม่จำเป็นต้องแสดงออกถึงตัวตนของเขาผ่านงานของเขา
- อาจไม่ทราบว่ารูปลักษณ์ภายนอกของผลงานมีความสำคัญต่อบางคน

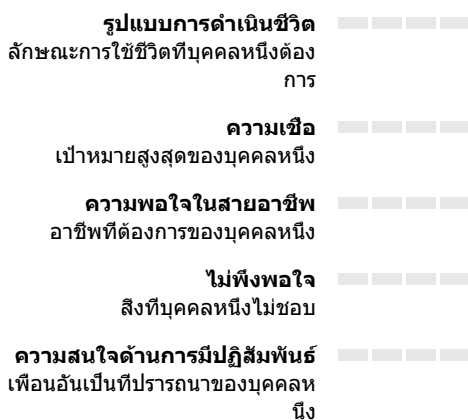
ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจสอบโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทและสภาพแวดล้อมการทำงานของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณกังวลมากกว่าเกี่ยวกับลักษณะการทำงานของสิ่งต่างๆ มากกว่ารูปลักษณ์ภายนอกของสิ่งนั้นหรือไม่
- โอกาสในการแสดงออกอย่างสร้างสรรค์สำคัญสำหรับคุณมากน้อยเพียงใด
- คุณใส่ใจการนำเสนอผลงานของคุณมากน้อยเพียงใด
- ความพยายามสร้างผลงานทางศิลปะควรมีบทบาทใดในองค์กรทางอาชีพ

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample คะแนนขั้นต่ำและขั้นสูงที่มีอยู่แตกต่างกันไปในแต่ละตารางคะแนนย่อยตามทีระบุด้านล่าง



ตารางคะแนน: วิทยาศาสตร์



คำบรรยาย

ตารางคะแนนวิทยาศาสตร์แสดงให้เห็นความสนใจในการใช้เหตุผล การวิจัย เทคโนโลยี และการคิดค้นนวัตกรรม

การตีความคะแนน

คะแนนของนาย MALE Low-Sample บนตารางคะแนนวิทยาศาสตร์เสนอแนะว่าเขา

- ไม่สนใจวิทยาศาสตร์เป็นพิเศษ
- ชอบการตัดสินใจอย่างรวดเร็วตามประสบการณ์มากกว่าการตัดสินใจช้าตามข้อมูลที่มี
- มีความสนใจเล็กน้อยในการทำการวิจัย
- อาจไม่เข้าใจคนที่ต้องได้รับข้อมูลก่อนทำการตัดสินใจ

ประเด็นการอภิปราย

ประเด็นการอภิปรายด้านล่างออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกการพูดคุยกับผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง เพื่อสำรวจผลการประเมินและตรวจดูโอกาสในการพัฒนาตามบริบทของบทบาทและสภาพแวดล้อมการทำงานของผู้เข้าร่วมประเมิน

- คุณมีวิธีกำหนดอย่างไรว่าเมื่อใดควรใช้สัญชาตญาณหรือข้อมูล
- บรรยายเวลาที่คุณต้องตัดสินใจตามสัญชาตญาณแทนการใช้ข้อมูล
- คุณชอบวิเคราะห์ปัญหาหรือชอบมากกว่าที่จะตัดสินใจอย่างรวดเร็วและเปลี่ยนไปทำเรื่องอื่นต่อไป
- หน้าที่การวิจัยและการพัฒนามีความสำคัญต่อความสำเร็จโดยรวมขององค์กรหนึ่งมากน้อยเพียงใด

องค์ประกอบตารางคะแนนย่อย

ตารางคะแนนย่อยด้านล่างควรได้รับการตีความโดยผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้ให้ข้อมูลป้อนกลับที่ได้รับการรับรอง ซึ่งออกแบบมาเพื่อความเข้าใจเชิงลึกที่ละเอียดมากขึ้นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของนาย MALE Low-Sample คะแนนขั้นต่ำและขั้นสูงที่มีอยู่แตกต่างกันไปในแต่ละตารางคะแนนย่อยตามที่ระบุด้านล่าง

